



Bedriftsundersøkelsen 2025

Nav Troms og Finnmark

Troms fylke

Bedriftsundersøkelsen 2025

Innhold



Om undersøkelsen og arbeidsmarkedet

Side 3-8



Sysselsettingsforventninger

Side 9-13



Rekrutteringsproblemer

Side 14-19



Estimert mangel

Side 20-31



Forskjeller innad i Troms

Side 34-40



Navs bedriftsundersøkelse

- Årlig undersøkelse som kartlegger etterspørselssiden av arbeidsmarkedet i fylket
- Hva får vi svar på?
 - Forventninger til sysselsetting fremover
 - Rekrutteringsproblemer
 - Estimert mangel på arbeidskraft og utdanning
 - Vilje til å inkludere
- Undersøkelsen er gjennomført i 1. kvartal 2025

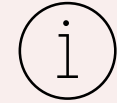
Bedriftsundersøkelsen i Troms 2025

791

- virksomheter i privat og offentlig sektor ble invitert til å delta i undersøkelsen

79 %

- av virksomhetene deltok i undersøkelsen



Arbeids- og velferdsdirektoratet vektet bedriftene etter størrelse og næring i sine beregninger av nettoforventninger og rekrutteringsproblemer. Hver bedrift gis en verdi ut fra om den er stor eller liten og hvilken næring og fylke den er i. Det innebærer at store bedrifter teller mer enn små bedrifter

I bedriftsundersøkelsen spør vi et representativt utvalg av alle offentlige og private virksomheter i Norge, med flere enn tre ansatte, om framtidig rekrutteringsbehov og eventuelle utfordringer med å få tak i ønsket kompetanse.

Undersøkelsen kartlegger etterspørselssiden av arbeidsmarkedet, og gir informasjon om virksomheters behov for arbeidskraft i nærmeste framtid. Undersøkelsen kartlegger også om det er vanskelig for bedriftene å få tak i ønsket kompetanse, og hvilken type kompetanse de i så fall sliter med å rekruttere. Denne kunnskapen er viktig for at Nav kan tilpasse sine tjenester overfor arbeidssøkere og arbeidsgivere.

Undersøkelsen ble gjennomført i tidsrommet februar-mars 2025.

Hovedresultat for Bedriftsundersøkelsen i Troms 2025

Syssettingsforventninger

28 %

Årets undersøkelse viser at 28 prosent vil ansette flere det kommende året.

Rekutteringsproblemer

32 %

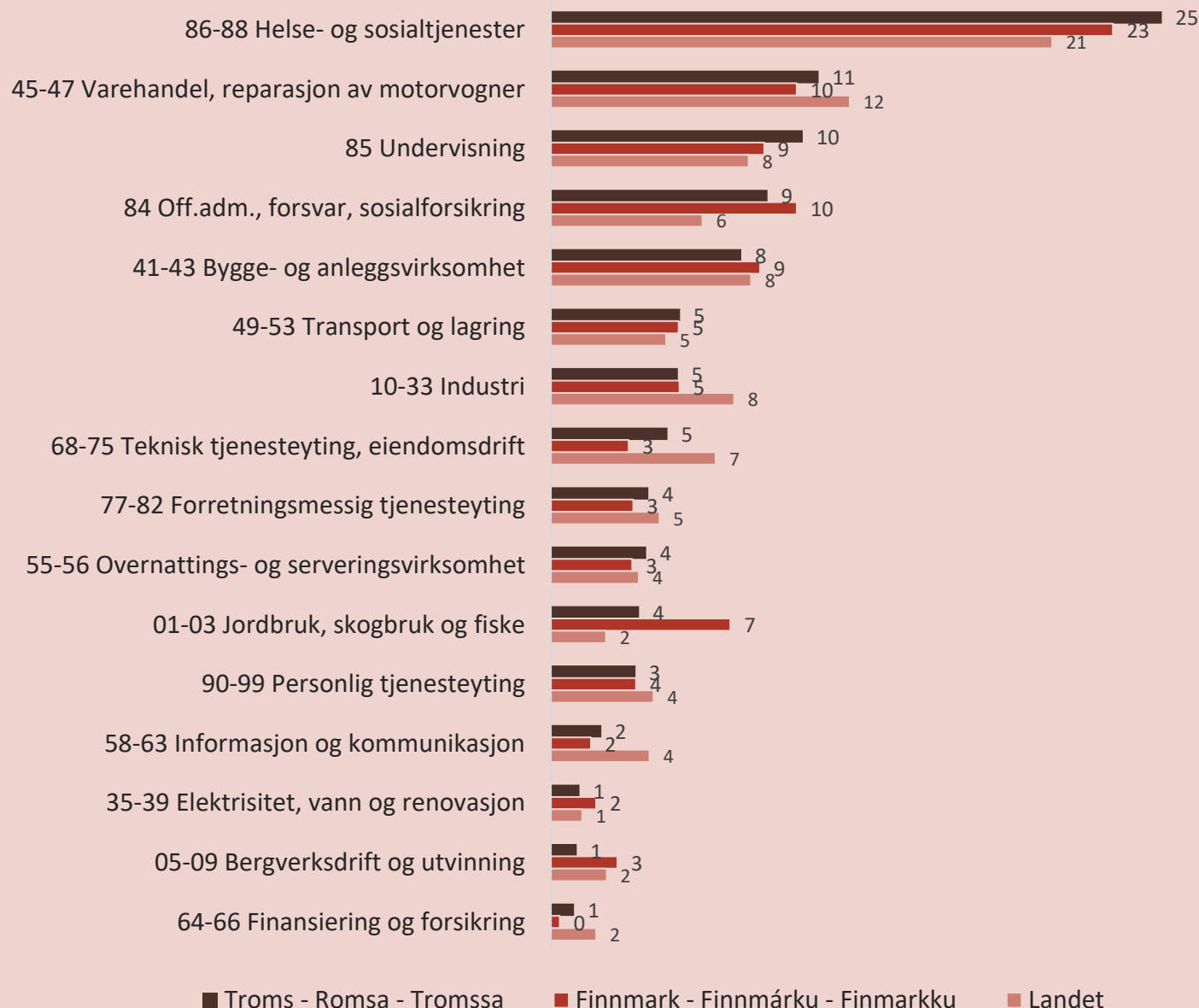
Nesten 1 av 3 bedrifter har opplevd rekutteringsproblemer de siste tre månedene. Flertallet av disse oppgir at de mislyktes med å få tak i kvalifiserte søkere, og derfor ikke ansatte noen.

Mangel på arbeidskraft

2 653

Den estimerte mangelen på arbeidskraft i Troms er i år på 2 653 personer.
Mangelen er høyere enn i 2024.

Næringsstrukturen i Troms og Finnmark skiller seg ut



Én av fire sysselsatte personer (25 prosent i Troms, 23 i Finnmark) arbeider innen helse- og sosialtjenester i fylkene. På landsbasis er denne andelen 21 prosent. I Troms og Finnmark sysselsetter denne næringen til sammen 31 858 personer.

Andre store næringer i Troms er varehandel (11 prosent), undervisning (10 prosent), offentlig administrasjon (9 prosent) og bygg- og anleggsvirksomhet (8 prosent).

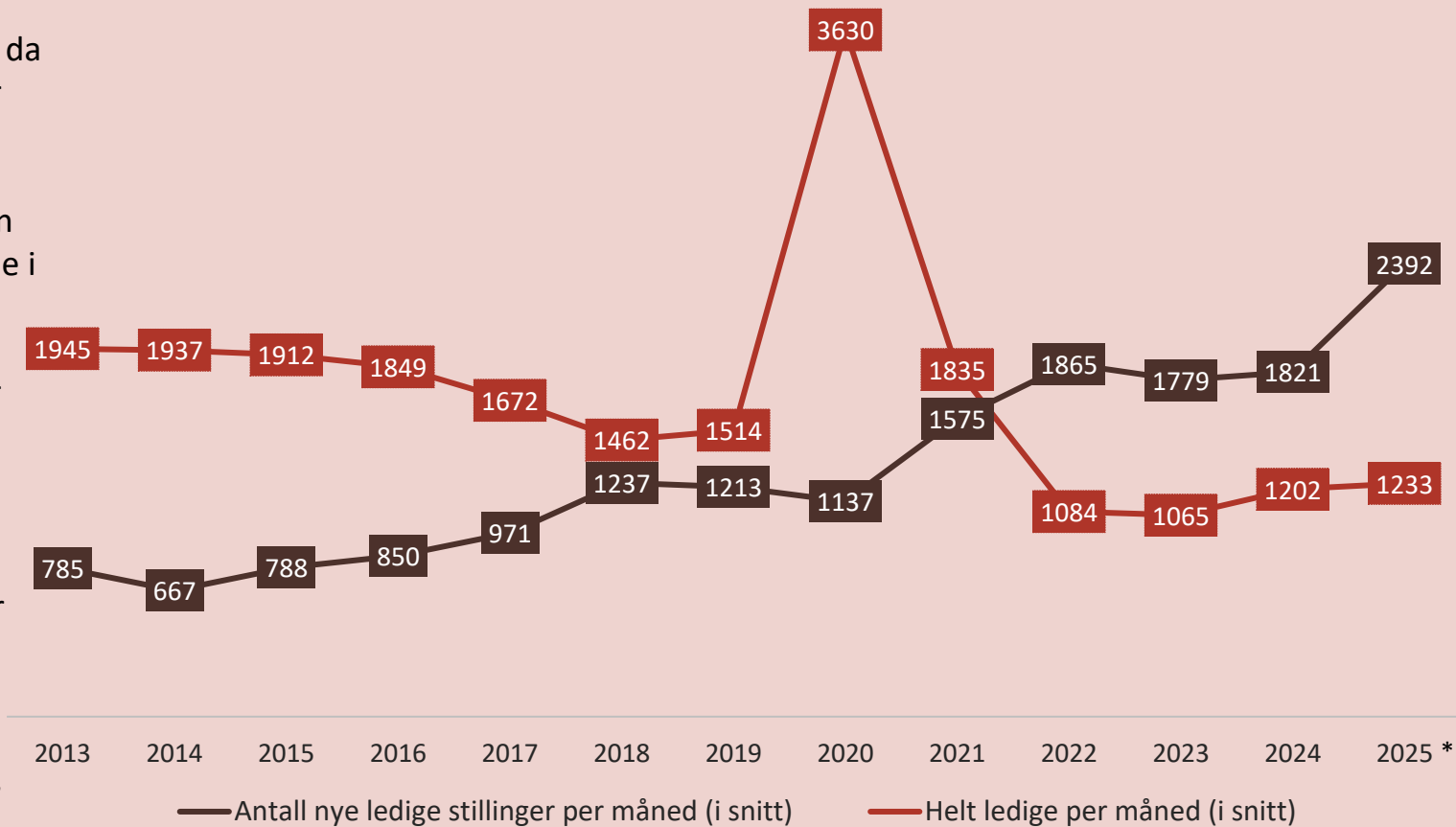
Andre store næringer i Finnmark er varehandel (10 prosent), offentlig administrasjon (10 prosent), bygg- og anleggsvirksomhet (9 prosent) og undervisning (9 prosent).

Tilbud og etterspørsel etter arbeidskraft i Troms

De siste årene har arbeidsmarkedet i Troms vært preget av lav ledighet og mangel på arbeidskraft. I begynnelsen av 2024 økte imidlertid antallet arbeidssøkere noe, men utviklingen har siden da vært relativt stabil frem til mars 2025. Tilgang på ledige stillinger har ligget stabilt høyt de siste årene. I første kvartal 2025 øker tilgangen sammenlignet med samme kvartal året før. Det at etterspørselen etter arbeidskraft fortsetter å øke, mens tilgangen på arbeidskraft forblir lavt, skaper utfordringer for virksomhetene i fylket.

I et stramt arbeidsmarked som dette innebærer det utfordringer med rekruttering av ønsket kompetanse. Det er imidlertid næringsvise forskjeller, med desidert størst mismatch mellom antall helt ledige og antall ledige stillinger innen helse- og sosialtjenesten. Her var det i mars 2025 7,3 ledige stillinger for hver registrert ledig, mens innen bygg og anlegg og industrien er det flere helt ledige enn tilgang på ledige stillinger.

Ved utgangen av mars 2025 er andelen helt ledige i Troms 1,3 prosent av arbeidsstyrken. Dette er fortsatt et historisk lavt nivå, og den laveste ledigheten blant fylkene i landet. Samlet sett i Norge er 2,1 prosent av arbeidsstyrken registrert som helt ledig.



Navs arbeidsmarkedsprognose

På landsbasis siden høsten 2022 har antallet arbeidssøkere registrert hos Nav økt i et moderat tempo. Totalt var det omtrent 20 000 flere arbeidssøkere ved utgangen av januar 2025 enn i november 2022. Flere arbeidssøkere fra Ukraina og økt ledighet innen bygg og anlegg, er de viktigste drivere bak økningen i ledigheten de siste to årene. Samlet sett anslår vi at disse to faktorene kan forklare i overkant av to tredeler av økningen i antallet arbeidssøkere de siste to årene.

Selv om arbeidsledigheten har økt gradvis de siste årene, er arbeidsmarkedet fremdeles sterkt. Det er svært lav ledighet og høy sysselsetting i et historisk perspektiv, kombinert med høy etterspørsel etter arbeidskraft. I tillegg har veksten i antallet arbeidssøkere avtatt det siste året, og siden vår forrige prognose har antallet helt ledige falt med 200 personer (sesongjustert). Dette er en mer positiv utvikling enn forventet i forrige prognose.

De neste årene venter vi at norsk økonomi vil gå inn i en oppgangskonjunktur, med vekst i reallønninger, forbruk og boliginvesteringer. Inflasjonen har falt betydelig, og vi legger til grunn at Norges Bank vil sette ned renten i løpet av året. Kombinasjonen av lavere prisvekst og høy lønnsvekst fører til reallønnsvekst som bidrar til økt privat konsum. Økende boligpriser som følge av store boligunderskudd bidrar til at aktiviteten i byggenæringen løftes, godt hjulpet av lavere rente. Vår prognose tilsier at de lave boliginvesteringene i 2023 og 2024 snur til vekst i 2025 og 2026.

Fremover forventer vi at ledigheten holder seg på dagens nivå, før den etter hvert vil falle noe. I gjennomsnitt anslår vi 61 000 registrerte helt ledige i 2025 og 59 000 i 2026. Det tilsvarer 2,0 prosent av arbeidsstyrken i år og 1,9 prosent neste år.

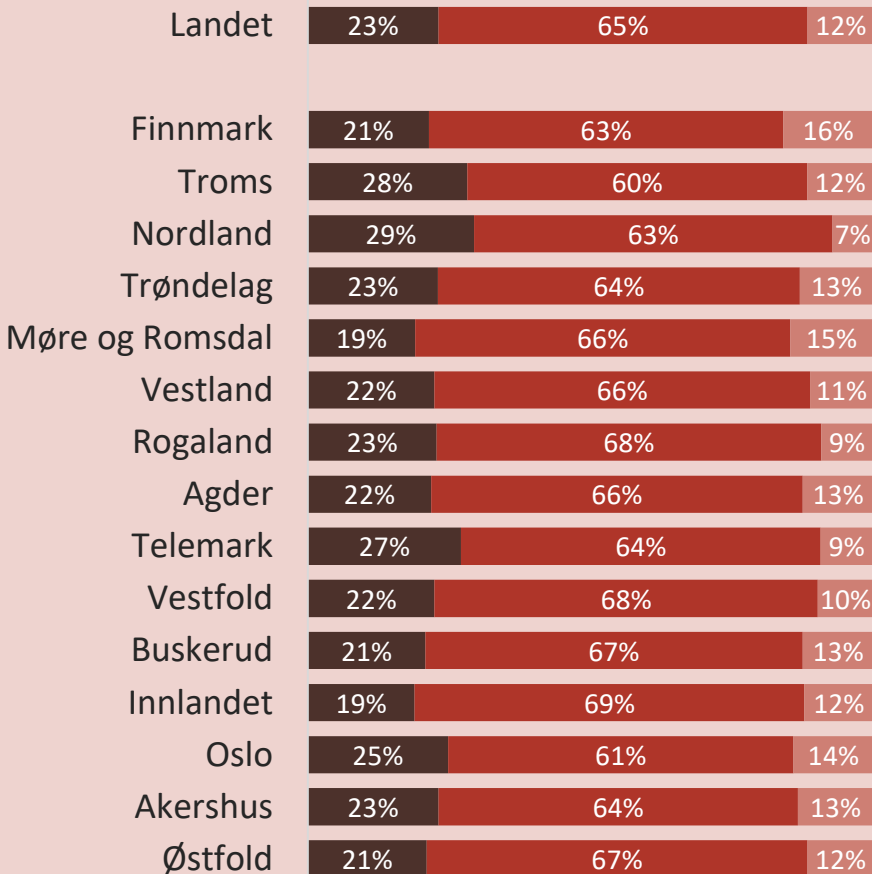
Kilde: [Utviklingen på arbeidsmarkedet | Arbeid og velferd](#)

Syssettings- forventninger



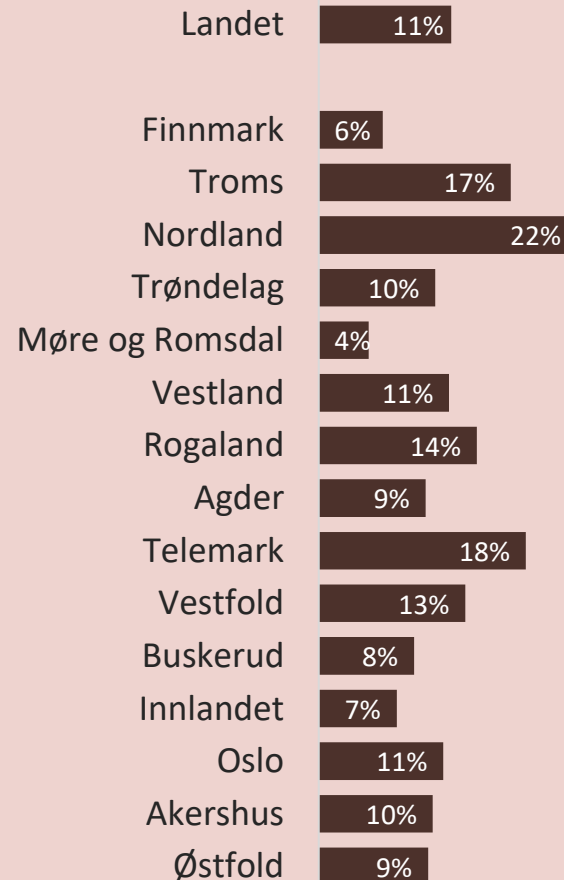
Sysselsettingsforventninger ligger over landsnivået i Troms

Sysselsettingsbarometer



■ Flere enn i dag ■ Like mange som i dag ■ Færre enn i dag

Nettoforventninger i fylkene



Hvor mange ansatte venter dere å ha om ett år?

På spørsmål om antall ansatte det kommende året, svarer 28 prosent i Troms at de vil øke bemanningen. Det er en nedgang fra fjorårets undersøkelse hvor andelen var 30 prosent. Sammenlignet med andre fylker i årets undersøkelse har Troms nest høyest andel virksomheter som forventer økt bemanning, etter Nordland med 29 prosent. Landsnittet er på 23 prosent.

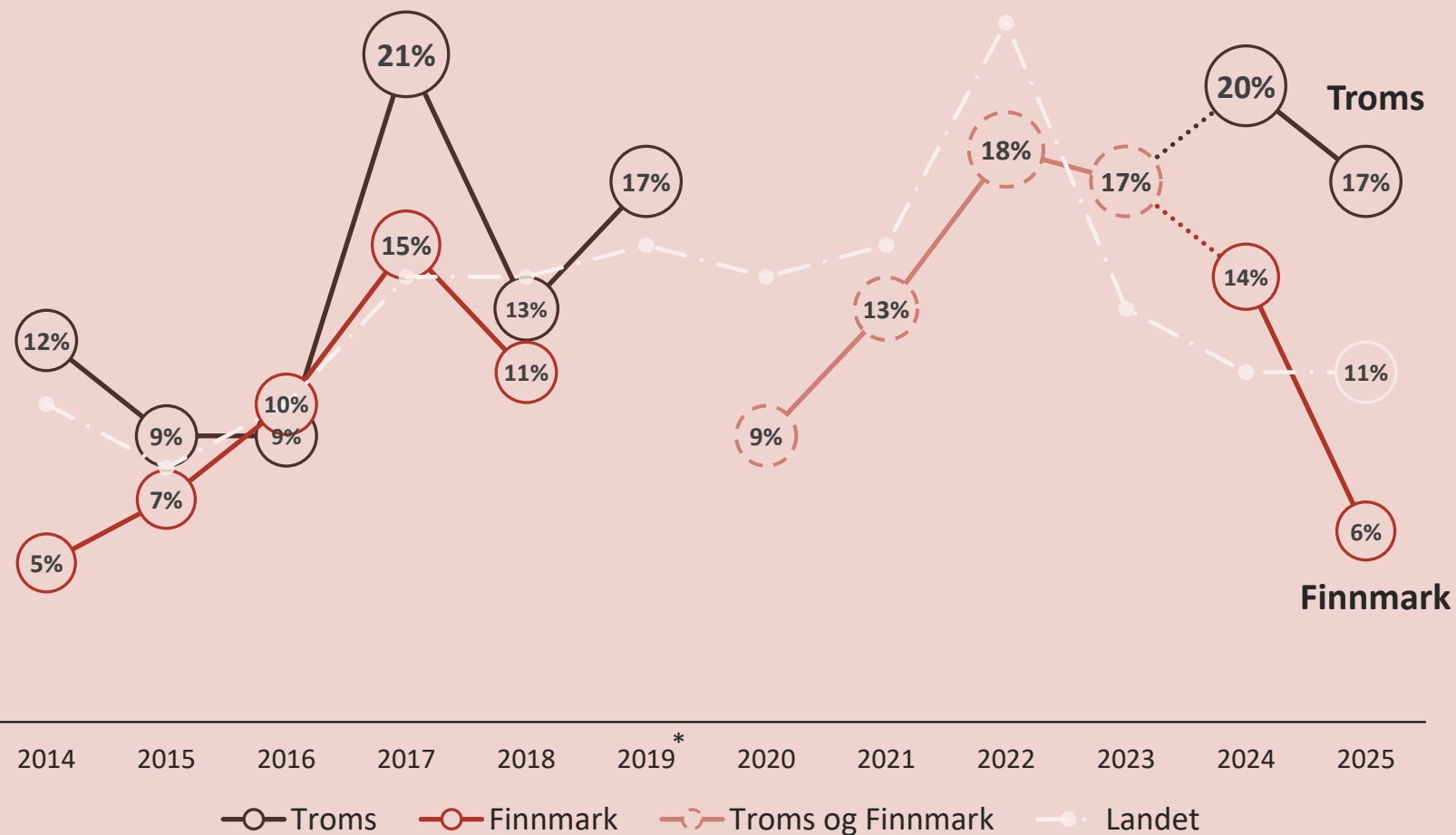
I Troms forventer 12 prosent av virksomhetene redusert bemanning, dette er lik andel som for landet, og en økning fra fjorårets undersøkelse hvor 10 prosent forventet nedbemanning i Troms.

Troms har en nettoforventning på 17 prosent. Sammenlignet med andre fylker er virksomhetene i Troms tredje mest optimistiske, bak Telemark og Nordland. Gjennomsnittet for landet som helhet er på 11 prosent.



Nettoforventning er andelen virksomheter som tror de blir flere ansatte om ett år enn i dag, fratrukket andelen som tror de blir færre ansatte enn i dag

Nedgang i bedriftenes forventning til sysselsettingen kommende år



Nettoforventningene i Troms og Finnmark har gått ned siste år. Reduksjonen er størst i Finnmark med en nedgang fra 14 prosent til 6 prosent. Troms har en nedgang fra 20 prosent til 17 prosent. Landet har en nedgang fra 12 prosent til 11 prosent.

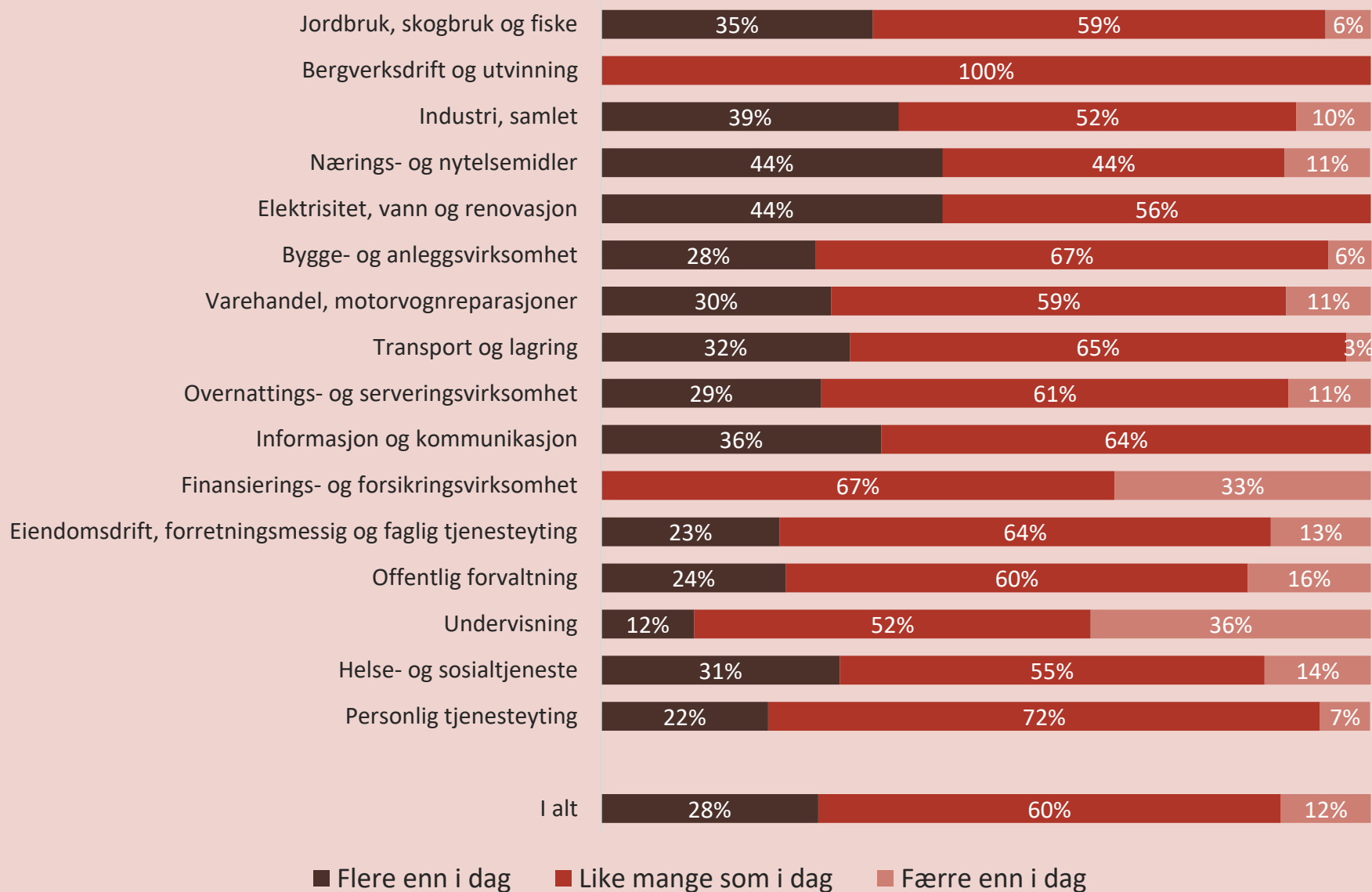
Vi må tilbake til 2014 for å finne like lave nettoforventninger i Finnmark. Troms ligger på samme nivå som i 2019. Til sammenligning hadde landet en nettoforventning på 15 prosent i 2019. Landsnivået har ikke vært lavere siden 2016.



Nettoforventning er andelen virksomheter som tror de blir flere ansatte om ett år enn i dag, fratrukket andelen som tror de blir færre ansatte enn i dag

* Finnmark mangler resultat i 2019 grunnet lav svarprosent

Syssestetingsforventninger fordelt på næringer i Troms



Blant næringene med flest sysselsatte i Troms er det mest optimisme med en nettoandel på 22 prosent innen Bygg og anlegg, etterfulgt av Varehandel og reparasjon av motorvogner med 19 prosent, Helse- og sosialtjeneste med 17 prosent og Offentlig administrasjon med 8 prosent.

Undervisning har en nettoandel på -24 prosent, som er en nedgang fra -3 prosent i 2024. Undervisning er sammen med Finansierings- og forsikringsvirksomhet (-33 prosent) de eneste næringene med negativ nettoandel.

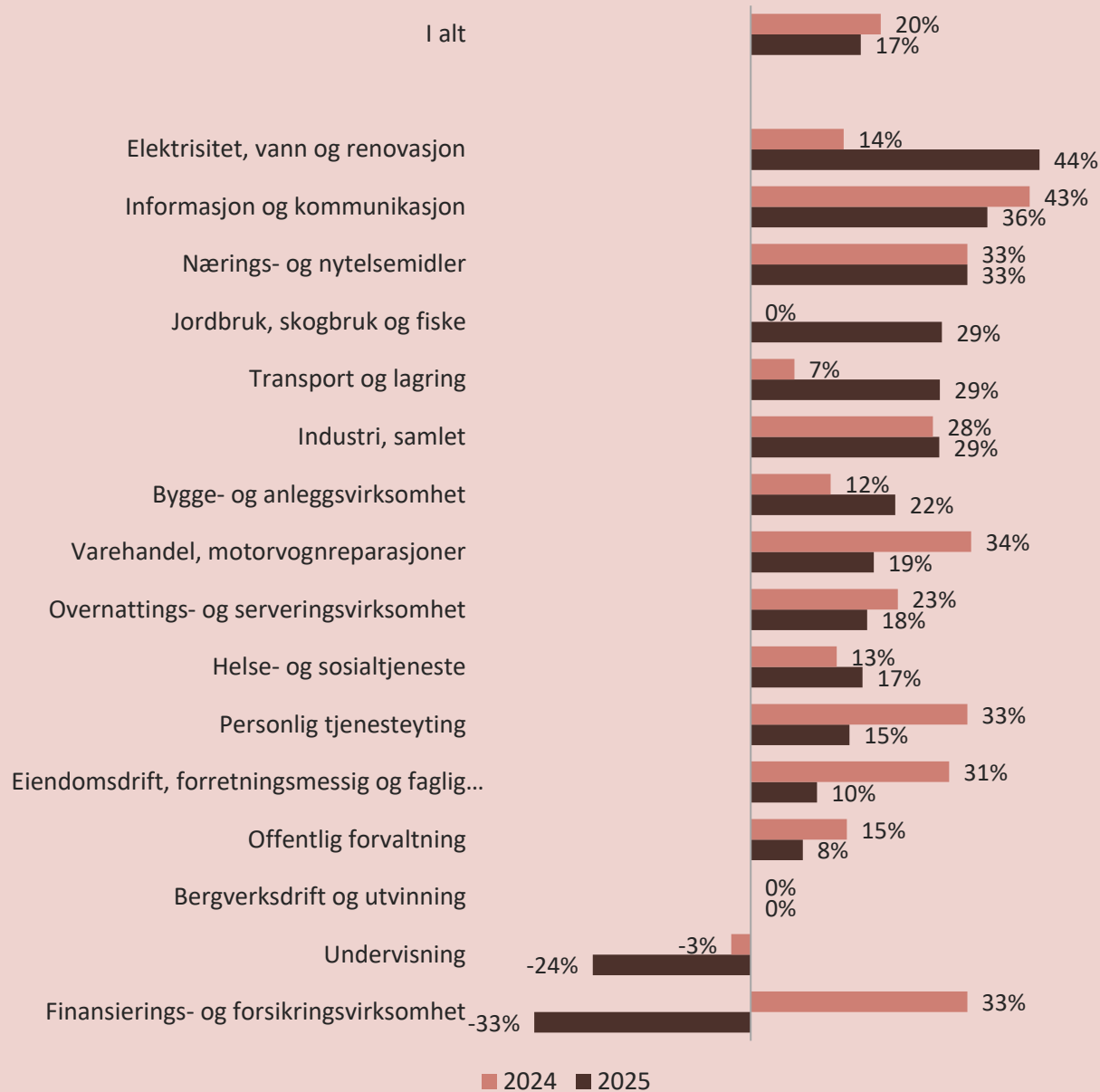
Størst andel optimistiske bedrifter finner vi i innen Nærings- og nytelsesmidler, Elekrisitet, vann og renovasjon, Industri samlet, og Informasjon og kommunikasjon.

Nettoforventninger i næringene siste 2 år i Troms

Elektrisitet, vann og renovasjon har høyest nettoforventning i 2025. Næringen er relativt liten, og sysselsetter om lag 1 100 personer i Troms. Deretter følger Informasjon og kommunikasjon med 36 prosent, Jordbruk, skogbruk og fiske med 29 prosent, og Transport og lagring med en nettoforventning på 29 prosent.

I Troms er nettoforventningene økt mest fra 2024 innen Transport og lagring, Jordbruk, skogbruk, fiske og Bygg og anlegg.

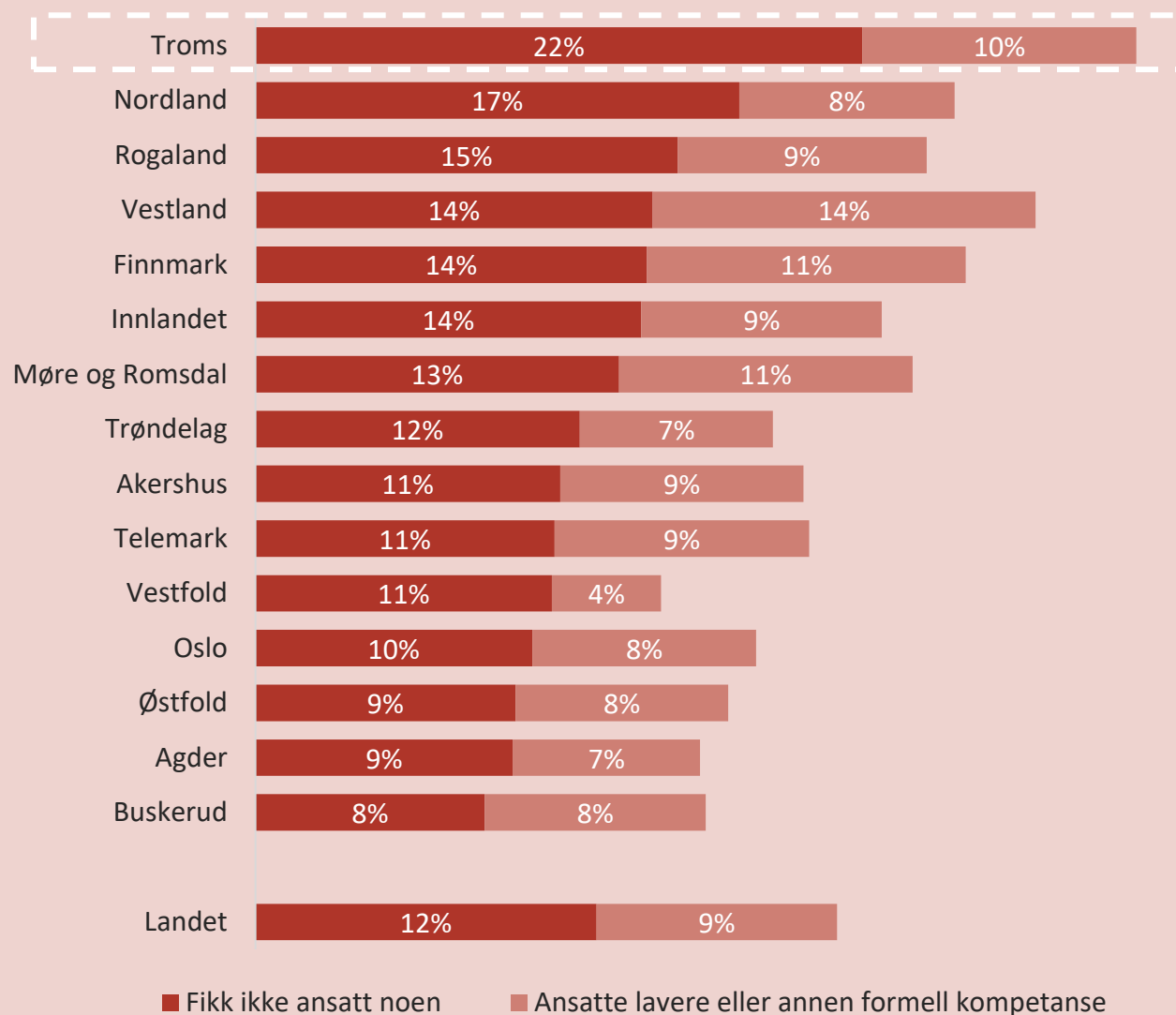
Det er størst nedgang i forventninger innen Undervisning, Finansiering og forsikringsvirksomhet og Eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting. De to førstnevnte næringer er de eneste med negativ nettoforventning.





Rekrutterings- problemer

Rekrutteringsproblemene er størst i Troms – 1 av 3 bedrifter har problemer



Har bedriften mislyktes i å rekruttere arbeidskraft de siste tre månedene?

Bedriftene blir spurt om de har mislyktes i å rekruttere arbeidstakere de siste tre månedene, det vil si at de ikke fikk ansatt noen i en ledig stilling, eller at de ansatte noen med lavere eller en annen kompetanse.

Landsoversikten viser at det er store forskjeller mellom fylkene når det gjelder rekrutteringsproblemer. Troms er fylket der størst andel av bedriftene i undersøkelsen oppgir rekrutteringsproblemer, med hele 32 prosent. Under følger Vestland med 28 prosent, deretter Finnmark og Nordland begge med 25 prosent.

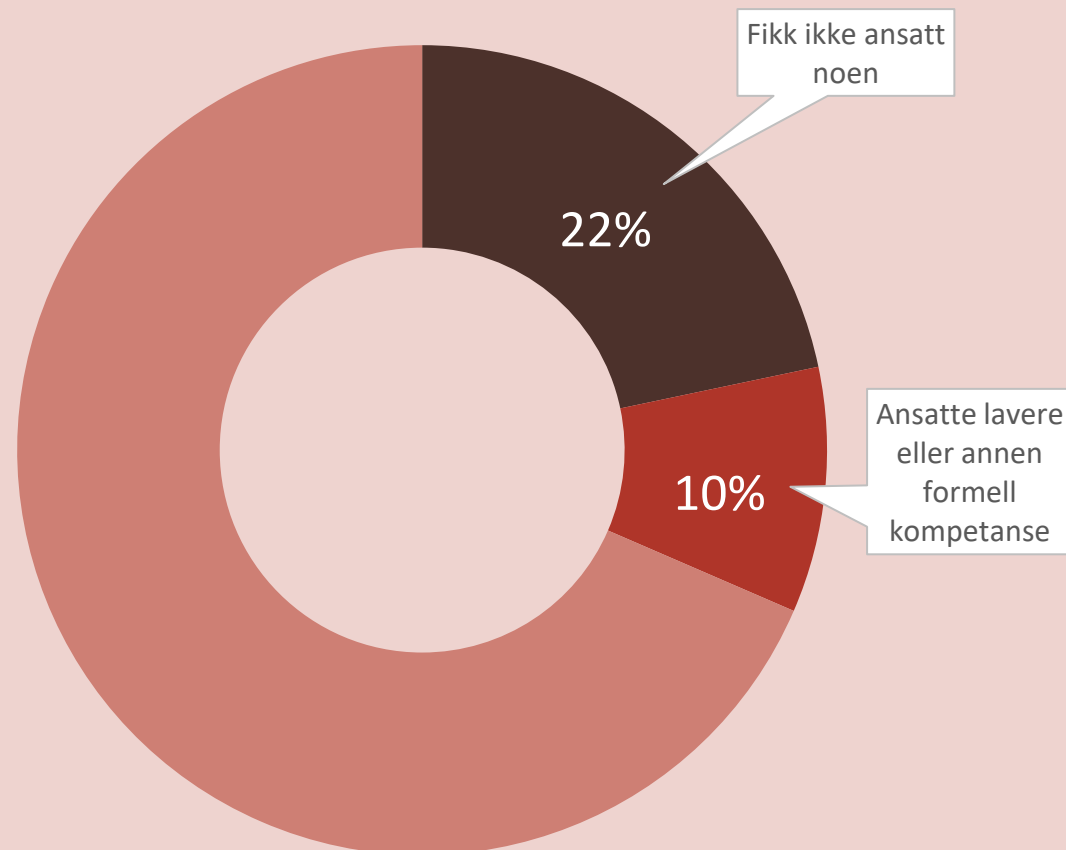
Andelen bedrifter som svarer at de ikke fikk ansatt noen er størst i Troms, etterfulgt av Nordland og Rogaland, mens den er lavest i Buskerud, Agder og Østfold.

Andelen bedrifter som ansatte noen med lavere eller annen kompetanse enn det de søkte etter er høyest i Vestland, etterfulgt av Finnmark og Møre og Romsdal, mens den er lavest i Vestfold, Agder og Trøndelag.

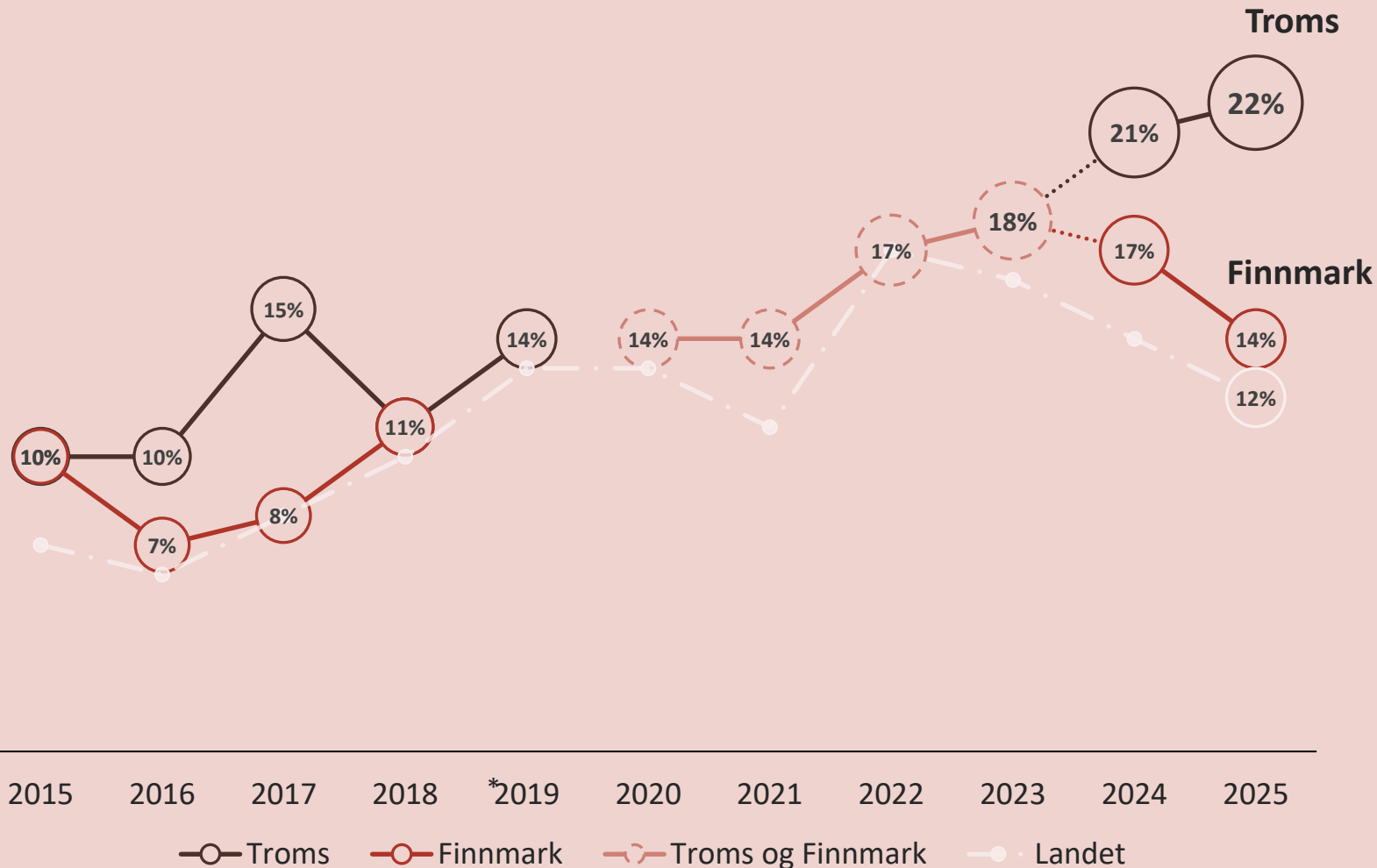
1 av 3 bedrifter i Troms har rekrutteringsproblemer

Andelen virksomheter som har opplevd problemer med rekruttering er høyere i år enn i fjor. Hver tredje virksomhet har enten ansatt noen med lavere eller annen kompetanse enn de ønsket seg, eller de har stillinger stående ubesatt fordi de ikke fikk tak i noen relevante kandidater.

Til tross for økende ledighet og mer krevende tider i en del bransjer, er altså andelen med rekrutteringsproblemer høyere enn fjoråret. Sammenliknet med 2024 er det en økning i andelen som ikke fikk ansatt noen, og en økning i andelen som ansatte noen med en annen eller lavere kompetanse



Alvorlige rekrutteringsproblemer i Troms og Finnmark



Har bedriften mislyktes i å ansette noen de siste tre månedene?

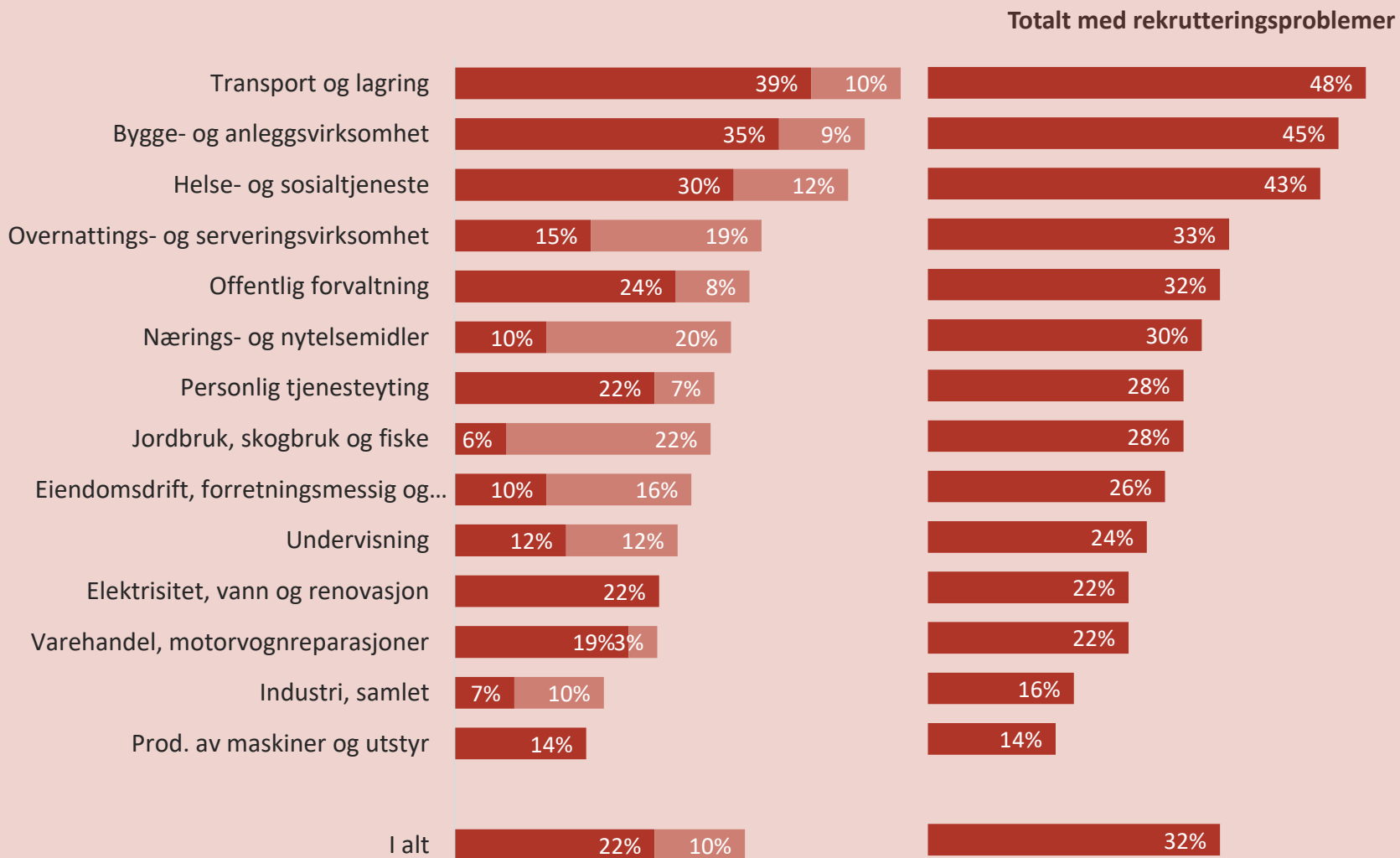
Bedrifter som ikke får ansatt noen kan klassifiseres som å ha alvorlige rekrutteringsproblemer.

De siste ti årene, mellom 2015 og 2025, har det vært en høyere andel virksomheter i både Troms og Finnmark som rapporterer alvorlige rekrutteringsproblemer enn i landet som helhet. Imidlertid er det tidvis stor forskjell mellom Finnmark og Troms, noe som er tydelig i de perioder fylkene er splittet.

Etter splittelsen av storfylket i 2023 observeres det en økning i alvorlige rekrutteringsproblemer i Troms, mens det er en nedgang i Finnmark og landet samlet sett.

* Finnmark mangler resultat i 2019 grunnet for lav svarprosent

Størst rekrutteringsutfordringer innen transport og lagring i Troms



■ Fikk ikke ansatt noen ■ Ansatte lavere eller annen formell kompetanse

Har bedriften mislyktes i å rekruttere arbeidskraft de siste tre månedene?

I år er det virksomhetene innen Transport og lagring som i størst grad har et udekket personellbehov. Hele 48 prosent av virksomhetene i næringen sliter med å få tak i nok folk. Det er også innen denne næringen vi finner den høyeste andelen virksomheter med alvorlig rekrutteringsproblemer indikert av at de ikke fikk ansatt noen.

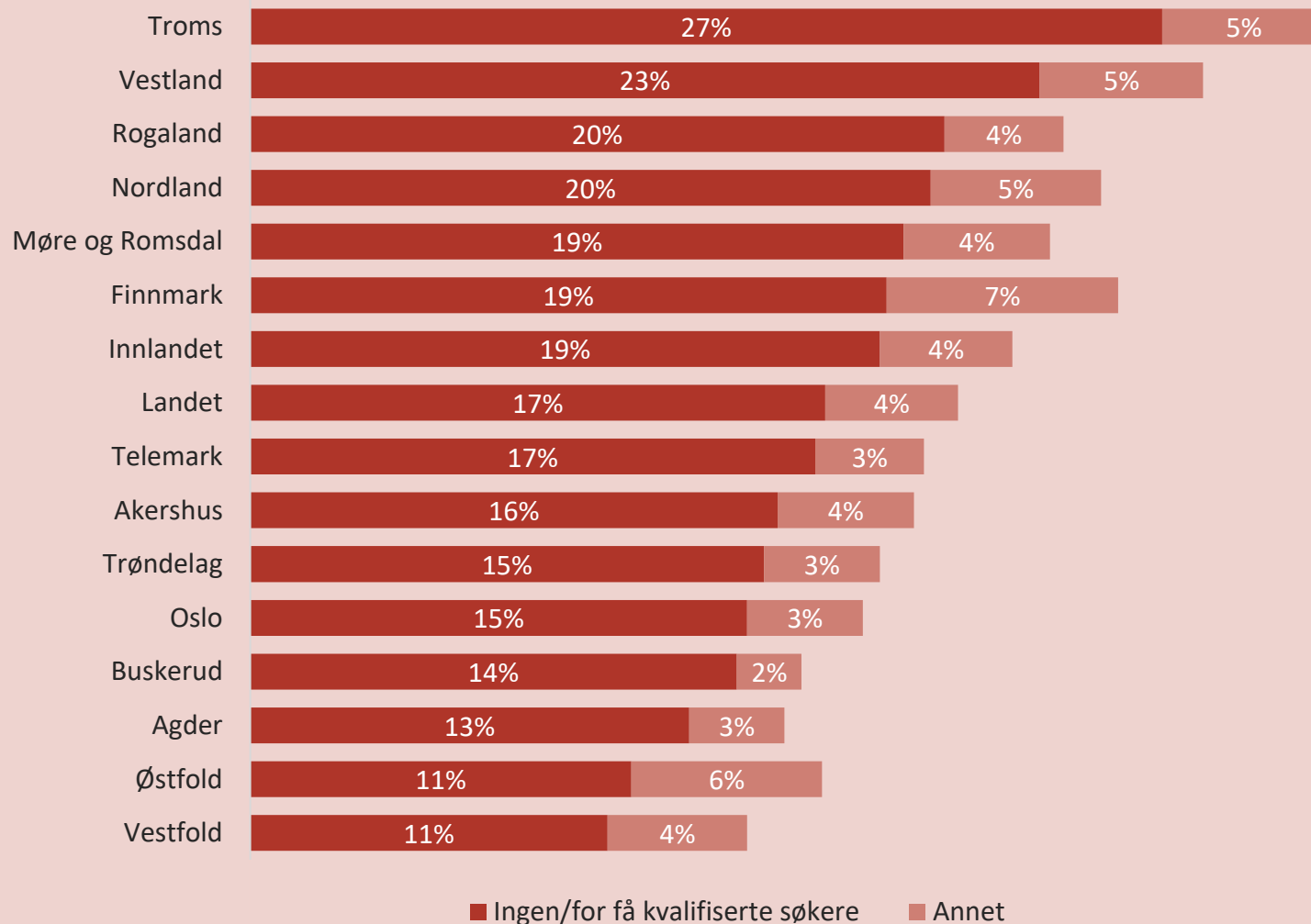
Andelen som rapporterer om rekrutteringsproblemer innen næringen Bygge- og anlegg er 45 prosent, dette er en økning fra en andel på 28 prosent i fjor.

Andelen med rekrutteringsproblemer innen helse- og sosialtjenesten er på 43 prosent og uendret fra i fjor.

Videre rapporterer 33 prosent av virksomhetene innen overnatting og servering om rekrutteringsproblemer, dette er en nedgang fra i fjor hvor andelen var 39 prosent. Andelen som ansetter lavere eller annen kompetanse har imidlertid økt fra 10 prosent til 19 prosent.

Innen næringen Offentlig forvaltning rapporterer 32 prosent at de opplever rekrutteringsproblemer. Dette er en nedgang fra året før, men andelen som ikke fikk ansatt noen øker fra 21 prosent til 24 prosent.

Over 1 av 4 bedrifter i Troms opplever rekrutteringsproblemer grunnet få eller ingen kvalifiserte søkere



Hva skyldes rekrutteringsproblemene?

Virksomheter som har opplevd rekrutteringsproblemer blir spurt om problemene skyldes for få eller ingen kvalifiserte søkere på stilling(e), eller om det er andre grunner til at de ikke fikk ansatt ønsket kompetanse.

27 prosent av virksomhetene i Troms, og 19 prosent av virksomhetene i Finnmark oppgir at de hadde rekrutteringsproblemer på grunn av for få eller ingen kvalifiserte søkere.

Andelen har økt i Troms sammenlignet med fjorårets resultat på 25 prosent, samtidig som det er en nedgang i Finnmark fra 23 prosent i 2024 til 19 prosent i 2025.

Troms er i år som i fjor fylket med størst andel virksomheter som oppgir for få eller ingen kvalifiserte søkere som grunn til rekrutteringsproblemene. Finnmark faller fra 4. plass blant fylkene i 2024 til 6. plass i 2025.



**Estimert
mangel**

Arbeidslivet i Norge mangler 39 000 personer

Årets undersøkelse estimerer at den totale mangelen på arbeidskraft i landet er på 39 000 personer. Dette er en nedgang på 10 prosent fra i fjor, da mangelen ble estimert til 43 600 personer.

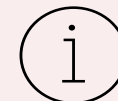
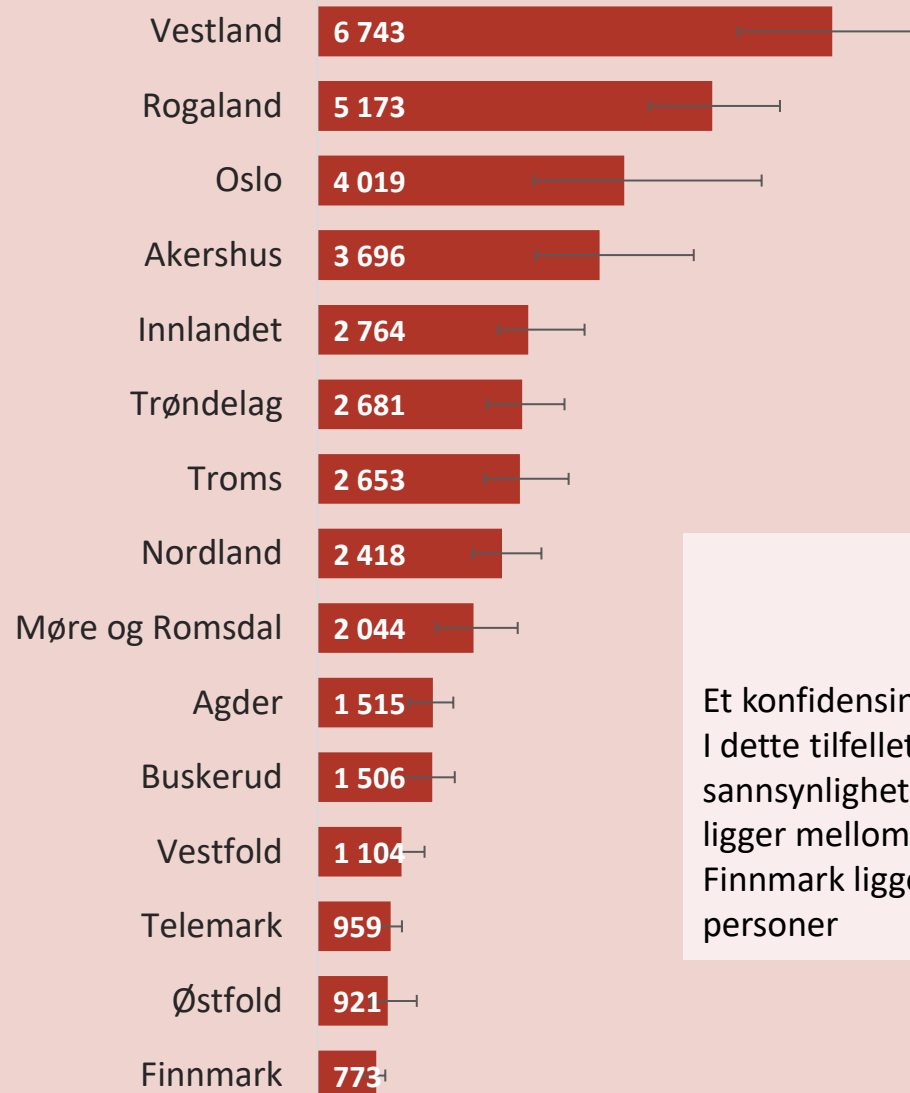
Målt i antall personer, er underskuddet på arbeidskraft høyest i Vestland, mens Finnmark har den laveste mangelen .

Troms har en estimert mangel på 2 653 personer i 2025. I 2024 var den estimerte mangelen på 2 042 personer, som betyr at estimert mangel på arbeidskraft har økt med 30 prosent fra i fjor. Virksomhetene i Troms står for om lag 7 prosent av mangelen i landet.

Finnmark har en estimert mangel på 773 personer i 2025. I 2024 var den estimerte mangelen på 1203 personer, som gir en nedgang i estimert mangel på 36 prosent. Virksomhetene i Finnmark står i år for om lag 2 prosent av mangelen i landet.



Mangel på arbeidskraft estimeres ved hvor mange stillinger bedriftene ikke fikk ansatt noen, der grunnen var få eller ingen kvalifiserte søkere.



Et konfidensintervall angir sikkerhetsmarginer. I dette tilfellet kan vi med 95 prosent sannsynlighet angi at mangelen i Troms ligger mellom 2 192 og 3 291 personer, og at i Finnmark ligger mangelen mellom 544 og 890 personer

Virksomhetene mangler

2 650

personer i Troms

770

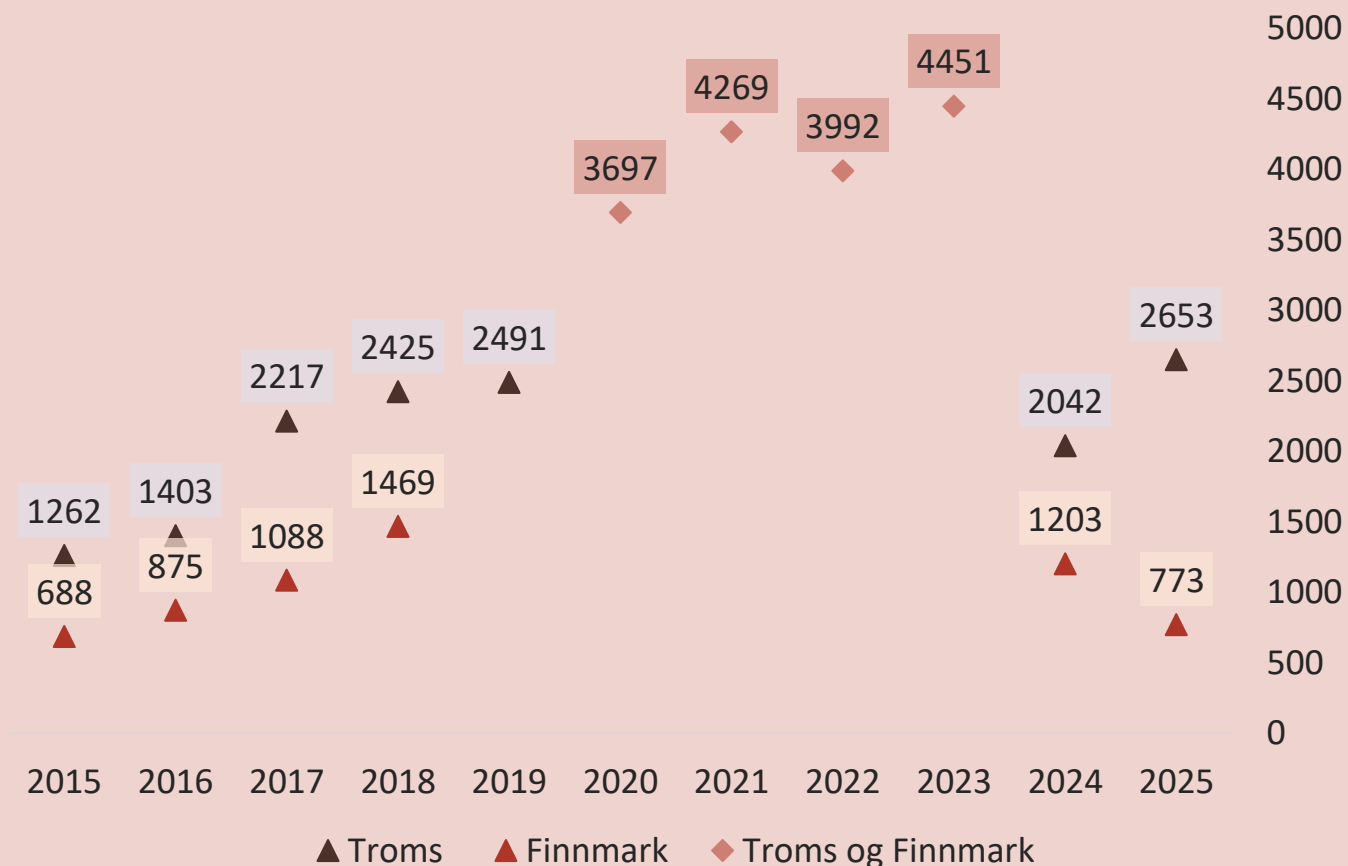
personer i Finnmark

Den estimerte mangelen på arbeidskraft har endret seg mye de siste 10 årene. Tilbake i 2015 manglet næringslivet i Troms 1 260 personer og i Finnmark 690 personer.

Rekrutteringsproblemene økte betydelig fram mot 2019*.

Koronapandemien ga etter hvert et stort hopp i etterspørselen etter arbeidskraft i Norge. I løpet av 2021 til 2023 økte mangelen til rekordnivå hvor både lav ledighet og rekordmange ledige stillinger førte til en stor mangel på kvalifisert arbeidskraft.

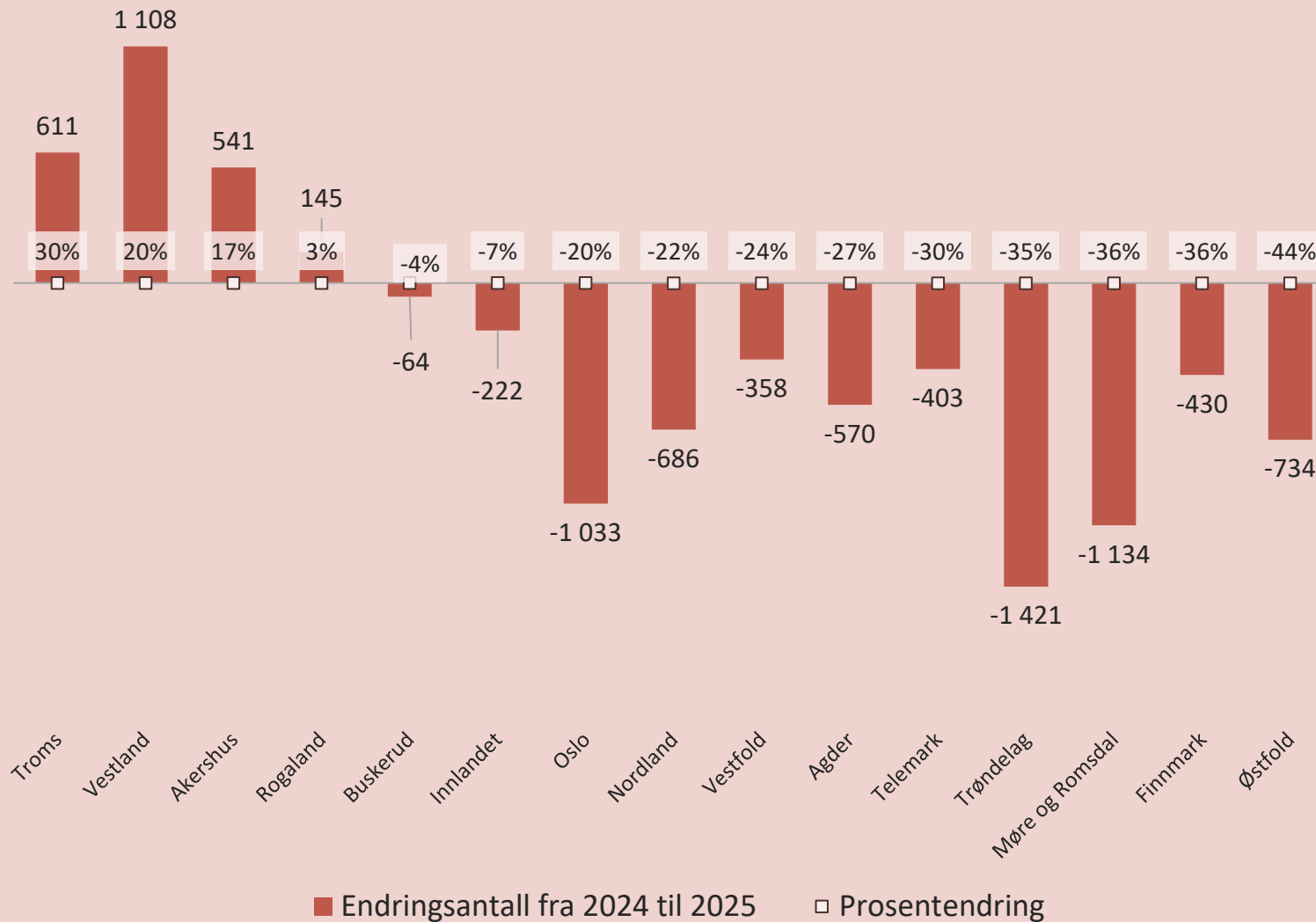
Mangelen på arbeidskraft har endret seg i ulik retning for Troms og Finnmark siste år. Vi ser en betydelig økning i Troms med den høyeste estimerte mangelen i løpet av en tiårsperiode. Finnmark har en nedadgående trend, og for de år vi har målinger, er årets estimerte mangel bare høyere enn estimatet i 2015.



*Brudd i statistikken:

Estimater for Finnmark mangler i 2019. I perioden 2020 til 2023 var Troms og Finnmark sammenslått og estimater gjelder da for storfylket.

Endring i estimert mangel på arbeidskraft sammenlignet med 2024



Den estimerte mangelen på arbeidskraft har økt i fire av landets 15 fylker sammenlignet med 2024.

Økningen er størst i Troms, etterfulgt av Vestland, Akershus og Rogaland. Resterende fylker har en nedgang. Den største nedgangen finner vi i Østfold, etterfulgt av Finnmark, Møre og Romsdal og Trøndelag.

Årets undersøkelse inneholder færre svar fra bedrifter i kommunale helse- og omsorgstjenester i enkelte fylker. Disse bedriftene mangler normalt mange ansatte, og særlig sykepleiere. Vi anslår derfor at mangelen i helse, pleie og omsorg mest sannsynlig ville vært enda høyere om vi hadde like mange svar fra denne delen av næringen som vi hadde i fjor.

Samlet sett for hele landet, er utslaget innenfor feilmarginen som generelt er forbundet med utvalgsundersøkelser. Samtidig er utslaget ulikt i de enkelte fylkene, og særlig i Trøndelag, Nordland og Møre og Romsdal ser estimatet for helse- og sosialtjenester ut til å være påvirket av slike sammensetningseffekter i utvalget.

Vi viser til den nasjonale rapporten for [Bedriftsundersøkelsen 2025 \(lenke til nav.no\)](#) for mer informasjon om utvalget og hvordan det kan ha påvirket resultatet i noen fylker.

Navs stramhetsindikator – Troms har det strammeste arbeidsmarkedet i landet

	Estimert mangel	95 % Konfidensintervall, nedre	95 % Konfidensintervall, øvre	Navs stramhetsindikator	Andel med alvorlige rekrutteringsproblemer
Østfold	921	696	1302	0,6	9 %
Akershus	3696	2859	4930	1,0	11 %
Oslo	4019	2834	5819	1,0	10 %
Innlandet	2764	2371	3500	1,5	14 %
Buskerud	1506	928	1800	1,1	8 %
Vestfold	1104	863	1404	0,9	11 %
Telemark	959	781	1108	1,1	11 %
Agder	1515	1203	1781	1,0	9 %
Rogaland	5173	4350	6059	1,9	15 %
Vestland	6743	5510	7864	1,9	14 %
Møre og Romsdal	2044	1557	2624	1,5	13 %
Trøndelag	2681	2224	3237	1,1	12 %
Nordland	2418	2036	2935	2,0	17 %
Troms	2653	2192	3291	2,9	22 %
Finnmark	773	544	890	2,0	14 %



Stramhet i arbeidsmarkedet: Forholdstallet mellom mangel på arbeidskraft og ønsket sysselsetting. Ønsket sysselsetting er lik faktisk sysselsetting pluss mangelen.

Andel med alvorlige rekrutteringsproblemer refererer til andelen virksomheter som rapporterer å ikke ha fått ansatt noen

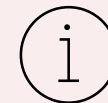
Stramhet – mangel i forhold til ønsket sysselsetting

Næringer	Troms	Finnmark
Jordbruk, skogbruk og fiske	2,0	1,1
Bergverksdrift og utvinning	0,4	1,0
Industri, samlet	3,1	1,6
Bygge- og anleggsvirksomhet	3,7	2,4
Elektrisitet, vann og renovasjon	2,6	0,7
Varehandel, motorvognreparasjoner	2,9	2,1
Transport og lagring	4,6	1,3
Overnattings- og serveringsvirksomhet	5,8	4,2
Informasjon og kommunikasjon	0,7	0,8
Finansierings- og forsikringsvirksomhet	0,3	0,7
Eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting	3,1	2,4
Offentlig forvaltning	0,8	0,7
Helse- og sosialtjeneste	3,7	3,0
Undervisning	1,0	1,1
Personlig tjenesteyting	2,5	2,8
Alle næringer	2,9	2,0

Stramhetsindikatoren gir oss mulighet til å sammenligne arbeidsmarkedet på tvers av næringer. Jo høyere forholdstall desto strammere arbeidsmarked.

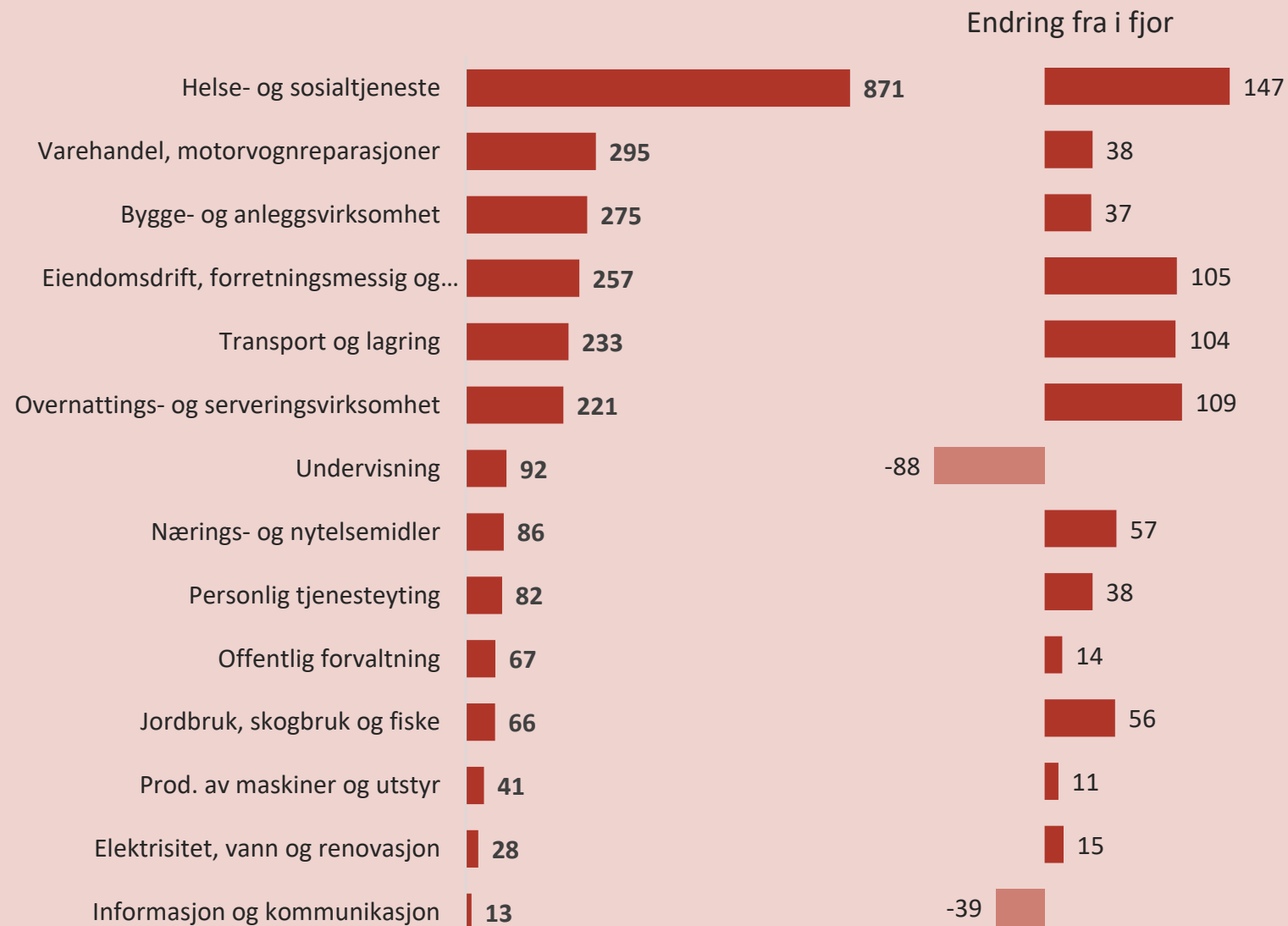
Årets stramhetsindikator på 2,9 i Troms indikerer det strammeste arbeidsmarkedet i landet. Arbeidsmarkedet i Troms er strammest innenfor næringene overnattings- og serveringsvirksomhet, etterfulgt av Transport og lagring, Helse- og sosialtjeneste, og Bygg og anlegg.

Årets stramhetsindikator er på 2,0 i Finnmark som indikerer noe lavere stramhet enn i Troms. Finnmark har likevel det nest strammeste arbeidsmarkedet i landet sammen med Nordland. Arbeidsmarkedet i Finnmark er strammest innenfor overnattings- og serveringsvirksomhet, etterfulgt Helse- og sosialtjeneste, Bygg og anleggsvirksomhet og Eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting.



Stramhet i arbeidsmarkedet: Forholdstallet mellom mangel på arbeidskraft og ønsket sysselsetting. Ønsket sysselsetting er lik faktisk sysselsetting pluss mangelen.

Størst mangel på arbeidskraft innen helse- og sosialtjeneste i Troms



Rangeringen av næringer etter mangel på arbeidskraft viser samme rekkefølge som i fjor for de 7 næringene med størst mangel, med unntak av undervisning som faller fra fjerde til syvende i rekken.

Helse- og sosialtjenester er næringen med størst mangel med 871 arbeidstakere, noe som er en økning på 147 personer fra i fjor.

Varehandel og motorvognreparasjoner er næringen med nest størst mangel på folk. Her ligger den estimerte mangelen på 295 personer, en økning på 38 personer fra 2024. Bygg og anlegg mangler fortsatt fagfolk, og mangelen øker med 37 personer fra i fjor.

Bare undervisning og informasjon og kommunikasjon har en nedgang i mangelen på arbeidskraft fra i fjor.



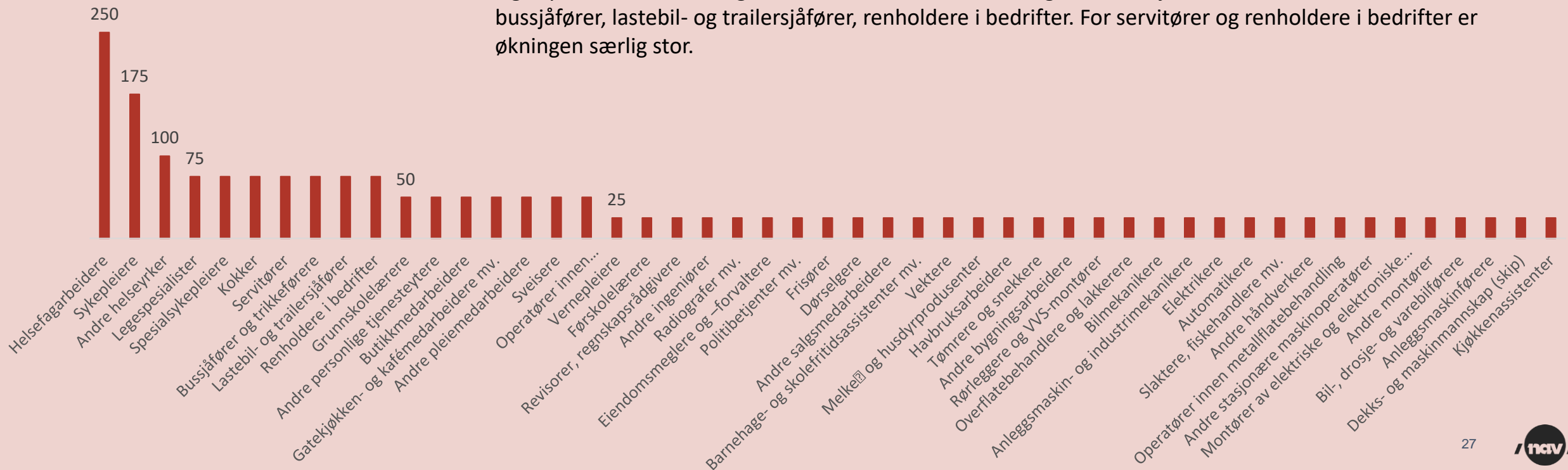
Mangel på arbeidskraft estimeres på bakgrunn av hvor mange stillinger bedriftene har mislyktes å rekruttere, der årsaken er få kvalifiserte søkere. Mangelen estimeres ut fra hvilken næring bedriften tilhører og yrker de oppgir. Det vil knytte seg usikkerhet til estimeringen, jo mer detaljerte kjennetegn det estimeres for, jo høyere usikkerhet.

Stor mangel på helsefagarbeidere og sykepleiere

(Avrundet til nærmeste 25)

Arbeidsmarkedet i Troms mangler 250 helsefagarbeidere, 50 flere enn i fjor. Bare Vestland, Rogaland og Akershus har en høyere mangel på helsefagarbeidere. Også mangelen på sykepleiere, andre helseyrker og legespesialister er økende i Troms. Økningen i etterspørsel etter helsepersonell er særlig stor for spesialsykepleiere, som ligger som nummer fem på listen.

Også yrker med stor mangel utenfor helse øker sammenlignet med i fjor, inkludert kokker, servitører bussjåfører, lastebil- og trailersjåfører, renholdere i bedrifter. For servitører og renholdere i bedrifter er økningen særlig stor.



Hvilken kompetanse mangler Troms?



Helsepersonell:

- ✓ Helsefagarbeidere
- ✓ Sykepleiere
- ✓ Andre helseyrker
- ✓ Spesialistsykepleiere
- ✓ Legespesialister



Fagarbeidere:

- ✓ Sveisere
- ✓ Operatører innen næringsmiddelproduksjon
- ✓ Anleggsmaskin- og industrimekanikere
- ✓ Kokker
- ✓ Elektrikere



Andre:

- ✓ Servitører
- ✓ Bussjåførere og trikkeførere
- ✓ Lastebil- og trailersjåførere
- ✓ Renholdere i bedrifter
- ✓ Gatekjøkken og kafemedarbeidere
- ✓ Butikkmedarbeidere
- ✓ Grunnskolelærere

Troms mangler over 1000 personer med videregående yrkesfaglig utdanning

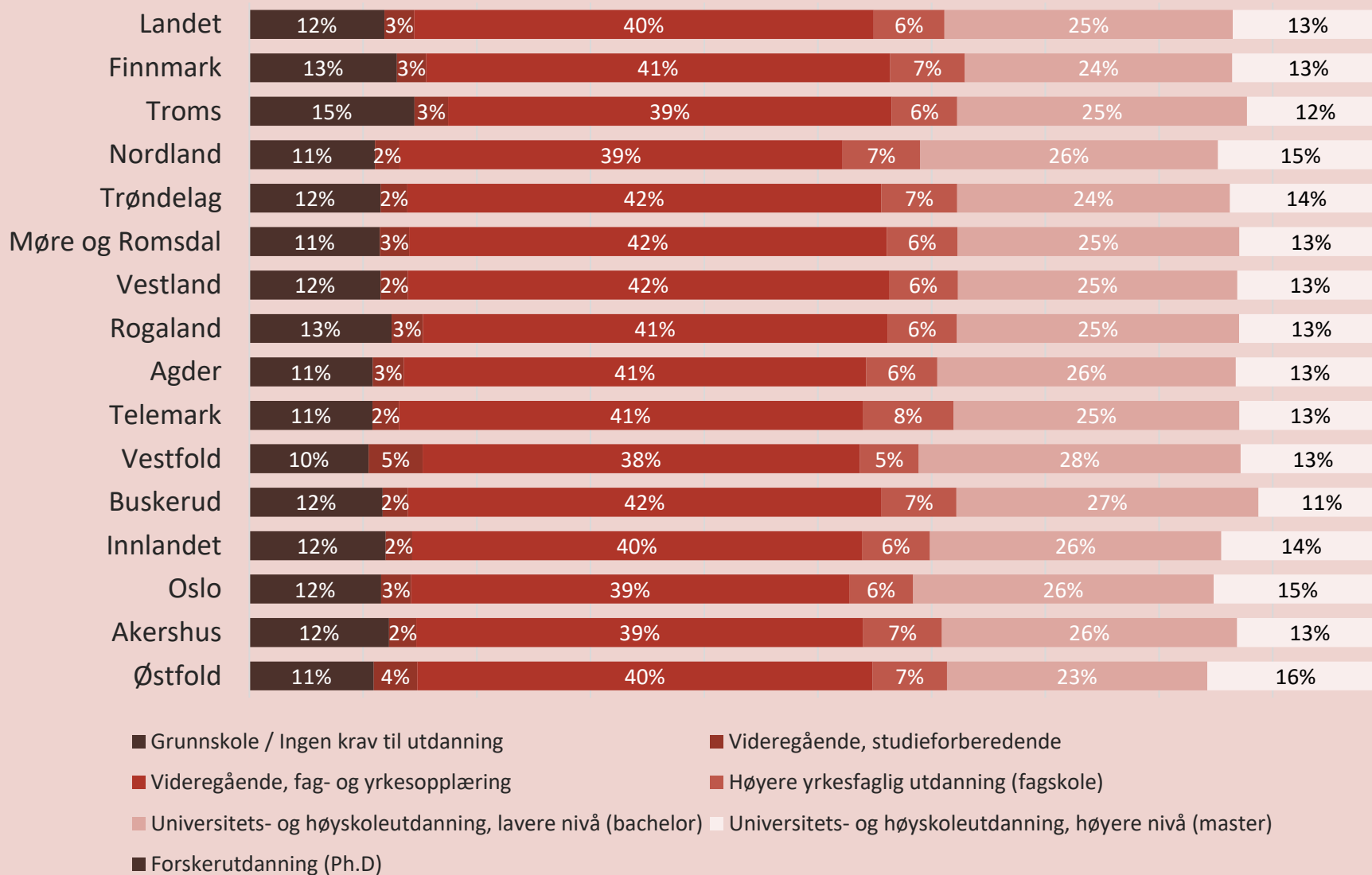


Årets undersøkelse inkluderte ett nytt spørsmål om mest relevante utdanning knyttet til stillingen(e) bedriftene har hatt problemer med å rekruttere til.

Det er størst mangel på arbeidskraft for utdanninger på videregående nivå, og i Troms mangler over 1000 personer med videregående fag- og yrkesopplæring.

Det er nest størst mangel på personer med universitets- og høyskoleutdanning på lavere nivå (bachelorgrad eller tilsvarende), der 684 personer mangler i Troms.

Hvilke utdanningskrav har stillingene som virksomhetene ikke har fått rekruttert ønsket kompetanse til?



Hvilke utdanningskrav er det knyttet til stillingene dere ikke har fått rekruttert til ?

I Norge er det størst mangel på stillinger som krever videregående fag- og yrkesopplæring, med en andel på 40 prosent. Under følger universitets- og høyskoleutdanning, lavere nivå (bachelor), med en andel på 25 prosent. Andel med grunnskole/ingen krav til utdanning og universitets- og høyskoleutdanning, høyere nivå (master) var på henholdsvis 12 og 13 prosent. Videregående, studieforberedende utgjorde 3 prosent, mens høyere yrkesfaglig utdanning (fagskole) utgjorde 6 prosent.

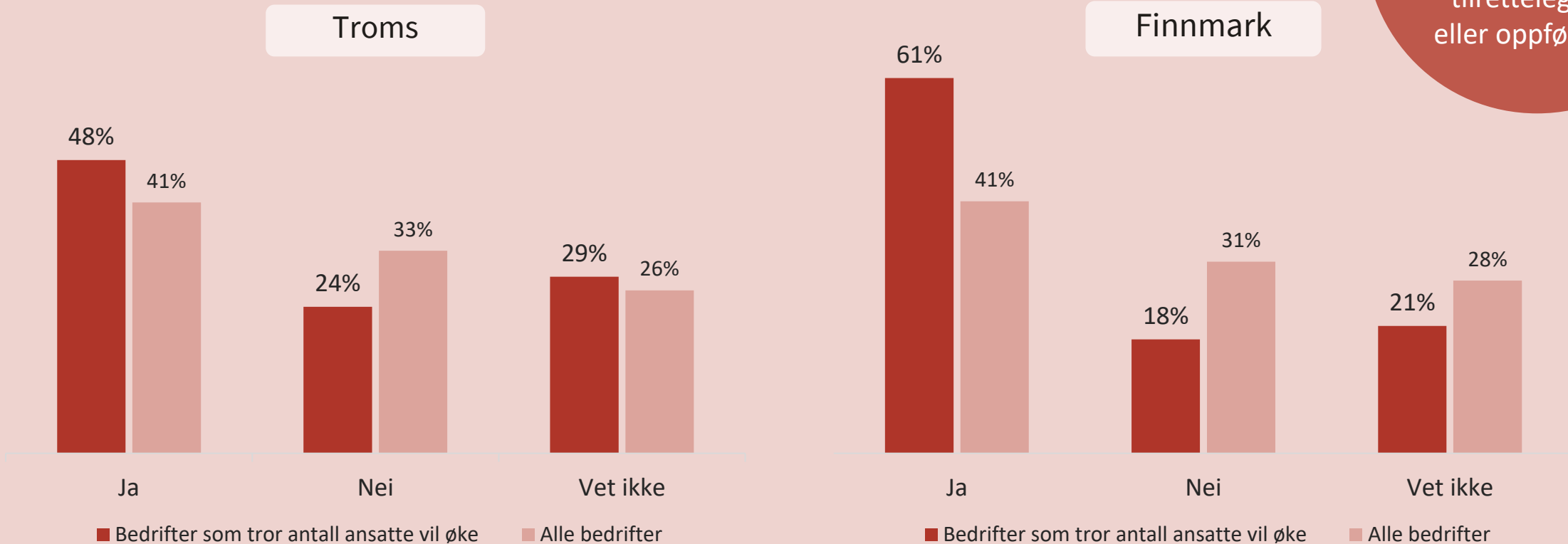
Troms og Finnmark har en relativ lik fordeling som landet.

Østfold, Nordland og Oslo har størst mangel på masternivå, mens Vestfold er det fylket med størst mangel på bachelornivå. Troms er det fylket med størst andel som mangler grunnskole eller ingen krav til utdanning.



Vilje til å inkludere

Er det aktuelt å ansette personer med behov for ekstra tilrettelegging eller oppfølging?



41 prosent av bedriftene i både Finnmark og Troms svarer at det er aktuelt å ansette personer med behov for ekstra oppfølging og tilrettelegging. Andelen øker i begge fylker når vi kun ser på bedriftene som faktisk forventer å øke bemanningen det kommende året.



Forskjeller innad i Troms og Finnmark



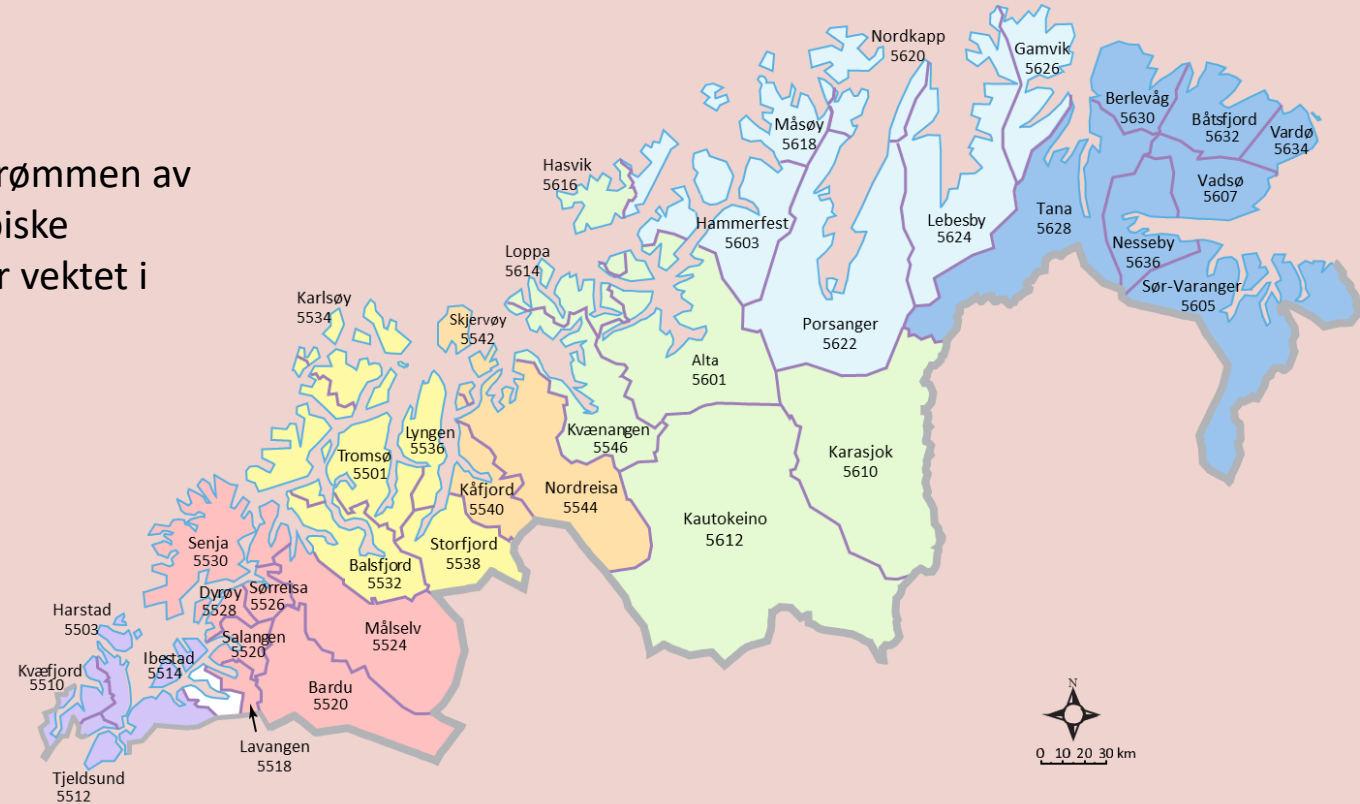
Bakgrunn

Vi ser nærmere på sysselsettingsforventninger og rekrutteringsproblemer i de ulike geografiske regionene i Troms og Finnmark.

Nav Troms og Finnmark deler fylket inn i sju bo- og arbeidsmarkedsregioner. Inndelingen vil delvis beskrive strømmen av arbeidskraft mellom kommuner, og delvis ta hensyn til typiske næringssentra og antall bedrifter i utvalget. Resultatene er vektet i forhold til små og store bedrifter i markedsregionene.

Utvalgets størrelse gjør det imidlertid vanskelig å gi et detaljert bilde av forventningene til bemanning fordelt på næringsgrupper. Det samme gjelder yrker det er mangel på. Vi ser derfor på sysselsettingsforventninger og rekrutteringsproblemer uten å bryte ned på næring.

Resultatene fra bo- og arbeidsmarkedsregionene må tolkes med forsiktighet, men gir oss et inntrykk av forventningene til ansettelse og problemer med rekruttering rundt i fylket.



Tromsøregionen

Nettoforventning

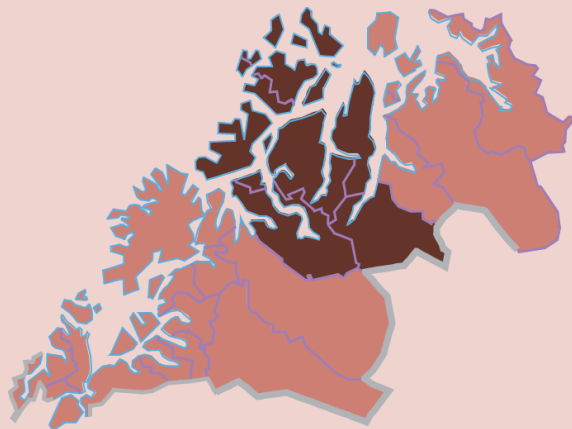
2025 2024

16 % 22 %

Rekrutteringsproblemer

2025 2024

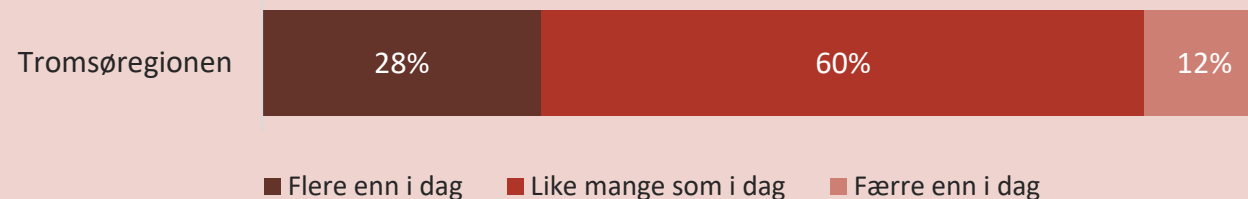
31 % 32 %



Tromsø sysselsetter i overkant 47 000 personer, som utgjør 53 prosent av alle som jobber i Troms fylke i alderen 15-74 år. 5 675 personer med bosted i andre kommuner pendler inn til Tromsø. Andre kommuner i Tromsøregionen er Storfjord, Karlsøy, Lyngen og Balsfjord som til sammen har 5 950 sysselsatte, 1 700 av disse pendler ut av tilhørende kommune.

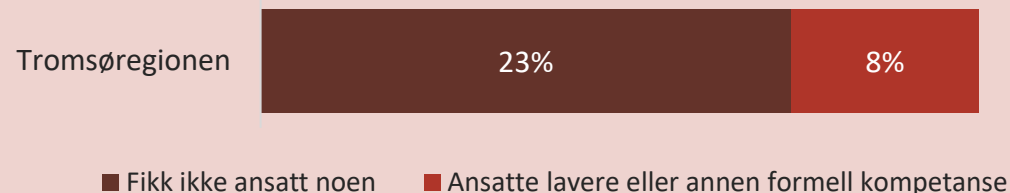
Kilde: SSB, 4.kv

Sysselsettingsbarometer



28 prosent av bedriftene i Tromsøregionen sier de vil ansette flere det kommende året, det er en nedgang fra 30 prosent i fjor. 12 prosent av bedriftene sier de vil nedbemanne, og Tromsøregionen har dermed en nettoforventning på 16 prosent. Mens Tromsøområdet hadde høyere sysselsettingsforventninger enn fylket i fjor, har de i år forventninger like under gjennomsnittet for Troms.

Rekrutteringsproblemer



Nesten 1 av 3 bedrifter i Tromsøregionen har rekrutteringsproblemer, det er nesten samme resultat som i fjorårets undersøkelse. Mens resultatet i fjor viste at 29 prosent av bedriftene ikke fikk ansatt noen, faller denne andelen til 23 prosent, og andelen som ansatte lavere eller annen kompetanse øker fra 3 prosent til 8 prosent.

Sør-Troms

Nettoforventning

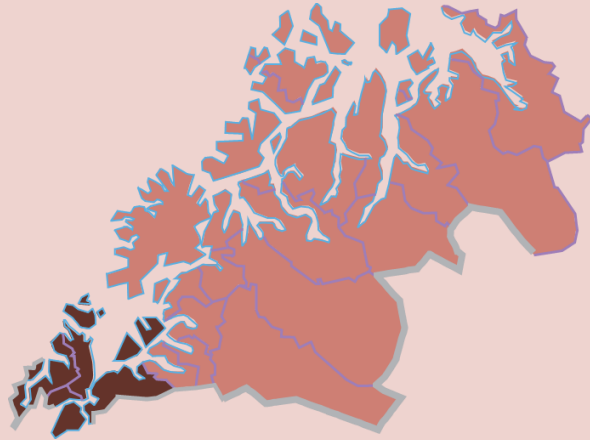
2025 2024

15 % 23 %

Rekrutteringsproblemer

2025 2024

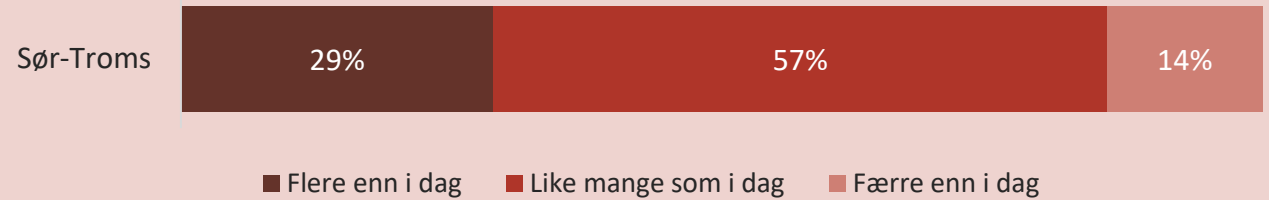
37 % 27 %



Harstad sysselsetter i overkant 12 650 personer, som utgjør 14 prosent av alle som jobber i Troms fylke i alderen 15-74 år. 2000 personer med bosted i andre kommuner pendler inn til Harstad og nesten like mange pendler ut. Andre kommuner i Sør-Troms er Tjeldsund, Kvæfjord og lbestad som til sammen har 3 800 sysselsatte, 1 600 av disse pendler ut av tilhørende kommune.

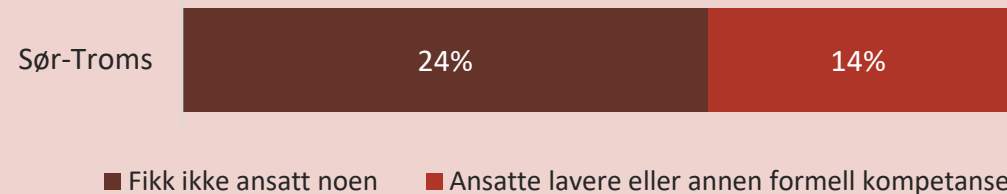
Kilde: SSB, 4.kv

Sysselsettingsbarometer



29 prosent av bedriftene i Sør-Troms sier de vil ansette flere det kommende året. Samtidig oppgir 14 prosent av bedriftene at de vil nedbemanne, og Sør-Troms har dermed en nettoforventning på 15 prosent. Sammenlignet med i fjor er det nedgang i andelen som forventer å bli flere, fra 37 prosent. Det er dermed nedgang i nettoforventningene fra 23 % i 2024 til 15 % i 2025.

Rekrutteringsproblemer



37 prosent av virksomhetene i Sør-Troms svarer at de har rekrutteringsproblemer. Dette er en tydelig økning fra 2024 da 27 prosent oppga rekrutteringsproblemer. 24 prosent av virksomhetene fikk ikke ansatt noen, opp fra 20 prosent i fjor. Andelen som ansatte lavere eller annen formell kompetanse øker også fra 7 prosent til 14 prosent.

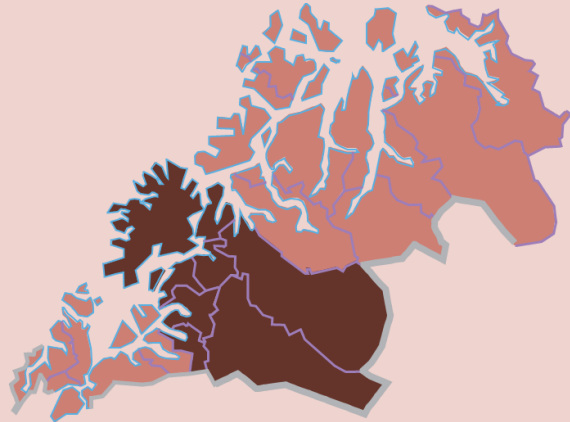
Midt-Troms

Nettoforventning

2025	2024
13 %	15 %

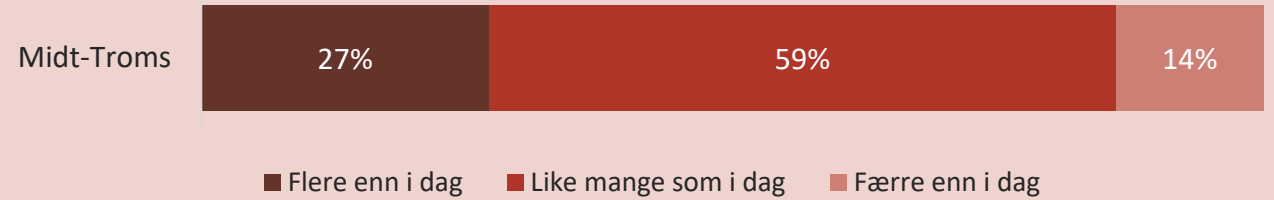
Rekrutteringsproblemer

2025	2024
27 %	28 %



Senja sysselsetter i overkant 7400 personer, det samme gjør Målselv, Bardu og Sørreisa samlet sett, disse 4 kommunene utgjør i overkant av 16 prosent av alle sysselsatte som er bosatt i Troms fylke i alderen 15-74 år. Over 1400 personer med bosted i andre kommuner pendler til Senja. Andre kommuner i Midt-Troms er Salangen, Dyrøy og Lavangen som til sammen har 1 900 sysselsatte, hvorav 1 av 3 sysselsatte pendler ut av tilhørende kommune.

Sysselsettingsbarometer



27 prosent av virksomhetene i Midt-Troms forventer å ha flere ansatte om ett år, en økning sammenlignet med fjorårets andel på 22 %. Samtidig er det en økning i andelen virksomheter som forventer å bli færre, fra 7 prosent i fjor til 14 prosent i år. Dermed er nettoforventningene i Midt-Troms i år på 13 prosent, en nedgang fra 15 prosent i fjor. Midt-Troms er regionen i Troms med lavest nettoforventninger.

Rekrutteringsproblemer



27 prosent av virksomhetene i Midt-Troms oppgir at de har rekrutteringsproblemer, og 16 prosent fikk ikke ansatt noen. I fjorårets undersøkelse oppga 14 prosent at de ikke fikk ansatt noen, og 14 prosent at de ansatte med lavere eller annen kompetanse. Totalt sett er det dermed en liten reduksjon i andelen som oppgir rekrutteringsproblemer i Midt-Troms, og det er også regionen i Troms med lavest andel med rekrutteringsproblemer.

Nord-Troms

Nettoforventning

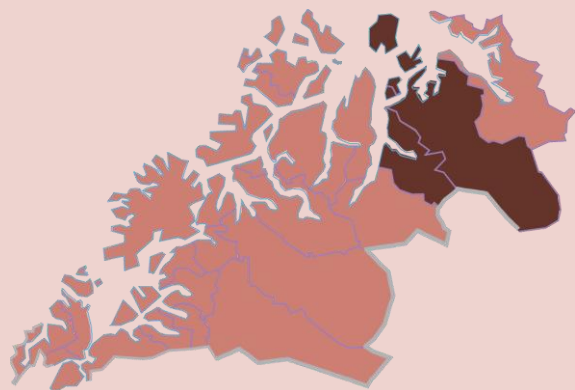
2025 2024

27 % 19 %

Rekrutteringsproblemer

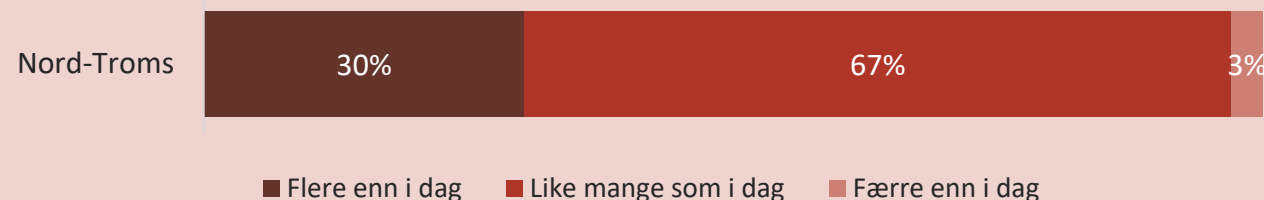
2025 2024

29 % 18 %



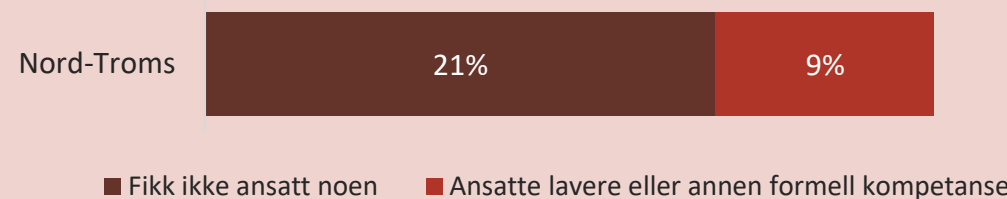
Kommunene i Nord-Troms sysselsetter 4550 personer bosatt i regionen, noe som utgjør 5 prosent av alle som jobber i Troms fylke i alderen 15-74 år. I overkant av 1000 personer pendler ut av tilhørende kommune. Mens Skjervøy har relativt likt antall pendlere inn og ut av kommunen, har Nordreisa og Kåfjord en betraktelig større antall som pendler ut av tilhørende kommune enn som pendler inn fra andre kommuner.

Sysselsettingsbarometer



30 prosent av virksomhetene i Nord-Troms forventer å øke antallet ansatte det neste året, samtidig som kun 3 prosent forventer å bli færre. Dette gir en nettoforventning på 27 prosent, og Nord-Troms er dermed den mest optimistiske regionen i både Troms og Finnmark i årets undersøkelse. I fjor var nettoforventningene i Nord-Troms på 19 prosent, og økningen til i år skyldes at det er færre virksomheter som forventer å bli færre ansatte fremover.

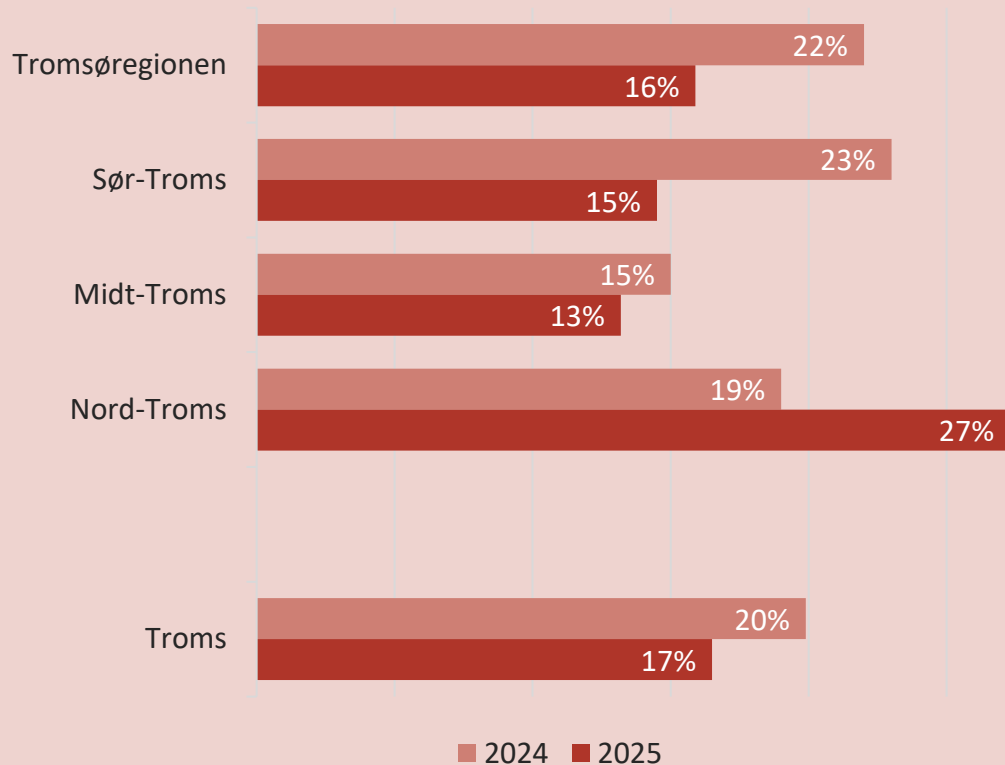
Rekrutteringsproblemer



Andelen virksomheter med rekrutteringsproblemer øker fra i fjor, da 29 prosent av virksomhetene i Nord-Troms oppgir at de har problemer med å få ta i ønsket kompetanse i årets undersøkelse. Økningen skjer hovedsakelig blant virksomheter som ikke fikk ansatt, fra 11 prosent i fjor til 21 prosent i år. Andelen som ansatte lavere eller annen kompetanse øker også noe, fra 7 til 9 prosent.

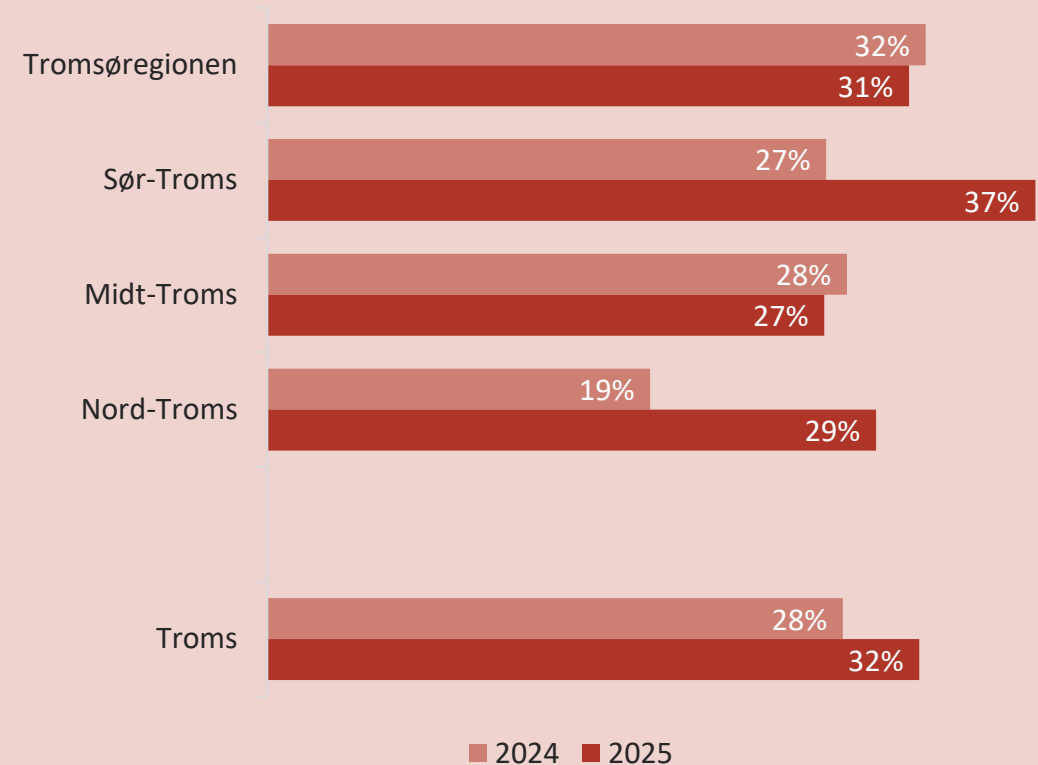
Resultater fra bo- og arbeidsmarkedsregionene Troms

Netto sysselsettingsforventninger



Tromsøregionen og Sør-Troms har like nettoforventninger og relativt lik nedgang sammenlignet med året før. Midt-Troms har noe lavere forventninger og har også en liten nedgang fra i fjor. Bedriftene i Nord-Troms er mest optimistisk til at bemanningen øker kommende år, og er eneste region som øker sammenlignet med i fjor.

Rekrutteringsproblemer



Sør-Troms er den regionen med størst andel bedrifter som rapporterer rekrutteringsproblemer, etterfulgt av Tromsøregionen med 31 prosent, Nord-Troms 29 prosent og Midt-Troms med 27 prosent. Resultatene er relativt like med i fjor for Tromsøregionen og Midt-Troms, mens Sør-Troms og Nord-Troms har en betydelig økning i andelen med rekrutteringsproblemer.



Bedriftsundersøkelsen 2025 Nav Troms og Finnmark

En stor takk til alle ansatte ved lokale Nav-kontor som har bidratt i forbindelse med datainnsamlingen.

Vedlegg

Spørreskjema

Hva inkluderer næringene?

NAVs bedriftsundersøkelse 2025

Kartlegging av arbeidsmarkedet

- Spar tid på skjemaer: Opplysninger dere gir i dette skjemaet kan helt eller delvis bli benyttet også av andre offentlige organer som har hjemmel til å innhente de samme opplysningene. (Lov om Oppgaveregisteret §§ 5 og 6.)
- Ønsker dere samordning? Ta kontakt med Oppgaveregisteret på telefon 75 00 75 00.

1. Hvor mange ansatte er det i virksomheten i dag? (flette inn tall fra registeret som hjelp her? Ta med disse gruppene: Fast ansatte, midlertidig ansatte, lærlinger, permitterte, personer på arbeidsmarkedstiltak som dere har lønnsutgifter for og personer som er utleid til andre virksomheter, men som er ansatt hos dere.

Følgende tas ikke med: Innleid arbeidskraft.

Antall ansatte i dag:

2. Hvor mange ansatte venter dere å ha om ett år?

Ta med de samme gruppene som i spørsmål 1. Gi en vurdering ut fra virksomhetens forventninger i dag.

Sett kun ett kryss.

- Flere enn i dag
- Like mange som i dag
- Færre enn i dag

3. Har virksomheten de siste tre månedene forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse?

Vi ønsker svar selv om dere ikke venter en økning i antall ansatte det kommende året. Med forsøkt å rekruttere menes her at virksomheten aktivt har forsøkt å rekruttere ny(e) medarbeider(e) ved å lyse ut stilling, headhunte eller lignende, uten å lykkes.

- Ja, vi fikk ikke ansatt noen → Gå til spørsmål 4.
- Vi fikk ikke ansatt noen med de kvalifikasjonene vi søkte etter, men har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse → Gå til spørsmål 4.
- Nei → Gå til spørsmål 6.

4. Hva skyldes dette:

- Ingen/for få kvalifiserte søkere → Gå til spørsmål 5.
- Annet → Gå til spørsmål 6.

5. Innen hvilke yrker har dere forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse, hvor mange stillinger dreier det seg om og hvilke utdanningskrav er det knyttet til stillingene?

Spesifiser hvilke yrker og utdanninger det gjelder. Ta både med stillinger hvor dere ikke har fått ansatt noen og stillinger hvor dere har måttet ansette personer med lavere eller andre kvalifikasjoner enn dere søkte etter. Hvis dere for eksempel har søkt etter en barnehagelærer, men i stedet har måttet ansette en assistent, skal dere føre opp én barnehagelærer. Korttidsengasjement på under 4 uker skal ikke tas med.

Yrke	Utdanning	Antall stillinger
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>

6. Kan det være aktuelt for din bedrift å ansette personer med behov for ekstra oppfølging eller tilrettelegging?

Sett kun ett kryss.

- Ja
- Nei
- Vet ikke

Hva inkluderer næringene?

Jordbruk, skogbruk og fiske

Omfatter bruken av planteressursene og de animalske ressursene, inkludert aktiviteter i forbindelse med dyrking av vekster, husdyrhold og -avl, produksjon av tømmer og høsting/utnyttelse av andre planter, dyr og animalske produkter fra en gård eller fra naturen.

Bergverksdrift og utvinning

Omfatter utvinning av mineraler som naturlig forekommer i fast form (kull og malm), i flytende form (råolje) og luftform (naturgass). Utvinningen kan skje ved forskjellige metoder som f.eks. under og over jorden, gjennom borehull eller ved havminedrift mv.

Industri

Industriproduksjon omfatter fysisk eller kjemisk omdanning av materialer, stoffer eller deler til nye produkter, selv om dette ikke kan brukes som det eneste kriteriet for industriproduksjon, de omdannede materialene, stoffene eller deler av råmaterialer som stammer fra jordbruk, skogbruk, fiske, bergverksdrift eller fra annen industriproduksjon. Vesentlig omdanning eller renovering av produkter betraktes vanligvis som industriproduksjon. Enhetene innenfor industriproduksjon betegnes ofte som anlegg eller fabrikker og nytter typisk motordrevne maskiner og motordrevne håndverksmaskiner.

Elektrisitet, vann og renovasjon

Omfatter levering av elektrisitet, naturgass, damp, varmt vann o.l. via hovedledninger og rør. Omfanget av nettverket er ikke avgjørende. Distribusjon av elektrisitet, gass, damp varmt vann o.l. i industriparker eller beboelsehus er inkludert. Derfor omfatter dette næringshovedområde drift av elektriske installasjoner og gassinstallasjoner, som genererer, kontrollerer og distribuerer elektrisitet eller gass.

Bygge- og anleggsvirksomhet

Næringshovedområdet omfatter generell bygge- og anleggsvirksomhet og bygge- og anleggsvirksomhet som krever spesialisering.

Varehandel, reparasjon av motorvogner

Omfatter agentur-, engros- og detaljhandel med alle typer varer og tjenester i forbindelse med salg av varer. Salget må skje uten at selger har bearbeidet eller omdannet varen.

Transport og lagring

Næringshovedområdet omfatter passasjer- og godstransport (med eller uten ruteplan) med jernbane, rørtransport, veitransport, skipsfart eller luftfart og tjenester i tilknytning til dette som transportsentraler, godsterminaler, parkeringsanlegg og lagerdrift mv. Næringsområdet omfatter også utleie av transportutstyr med sjåfør eller operatør. Post- og kurervirksomhet er også inkludert.

Overnattings- og serveringsvirksomhet

Omfatter tilbud om korttidsovernatting til gjester og turister samt servering av måltider og drikkevarer.

Informasjon og kommunikasjon

Omfatter produksjon og formidling av informasjon og kulturelle produkter, levering av midler til overføring og formidling av disse produktene, samt data og kommunikasjonstjenester og andre informasjonstjenester.

Finansierings- og forsikringsvirksomhet

Omfatter finansiell formidling, forsikring, gjenforsikring og pensjonskasser samt hjelpetjenester i forbindelse med slike enheter.

Eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting

Omfatter bortforpaktere, agenter og/eller meglere på ett eller flere av følgende områder: kjøp eller salg av fast eiendom, utleie av fast eiendom, annen virksomhet i forbindelse med fast eiendom som f.eks.: taksering av fast eiendom og oppdrag som deponeringsagent i forbindelse med fast eiendom.

Omfatter også spesialisert faglig, vitenskapelig og teknisk tjenesteyting. Disse tjenestene krever en høy utdanning og stiller spesialisert kunnskap og spesielle ferdigheter til rådighet for brukerne.

Offentlig forvaltning

Omfatter offentlige aktiviteter som normalt utøves av offentlig forvaltning. Omfatter også trykdeordning underlagt offentlig forvaltning.

Undervisning

Omfatter undervisning på alle nivå og innenfor alle fag.

Helse- og sosialtjenester

Omfatter helse- og sosialtjenester: en lang rekke aktiviteter fra helsetjenester utøvet av utdannede leger på sykehus og andre institusjoner med opphold som innebærer et visst omfang av pleie til sosialinstitusjoner uten pleie.

Personlig tjenesteyting

Omfatter organisasjoner og foreninger, reparasjon av datamaskiner og varer til personlig bruk og husholdningsbruk og en rekke personlige tjenester som ikke er nevnt annet sted, f.eks. vaskerier og rensierier, frisør- og skjønnhetssalonger, begravellesbyråer. Omfatter også kultur, fornøyelser og sport, herunder underholdningsvirksomhet, drift av museer, lotterivirksomhet, sport og fritidsaktiviteter